



GESIS Leibniz-Institut
für Sozialwissenschaften



CEWS/**publik**

2025|**34**

Hochschulranking nach Gleichstellungsaspekten 2025

Errata

Andrea Löther

unter Mitarbeit von Laura Domingos Monteiro



CEWS/publik

GESIS – Leibniz-Institut für Sozialwissenschaften
Data and Research on Society
Kompetenzzentrum Frauen in Wissenschaft und Forschung CEWS
Unter Sachsenhausen 6-8
50667 Köln

cews-info@gesis.org
www.gesis.org/cews

ISSN: 2191-786X (Online)

Diese Broschüre ist ausschließlich online zugänglich.

Herausgeber: GESIS – Leibniz-Institut für Sozialwissenschaften
Unter Sachsenhausen 6-8, 50667 Köln



Inhalt

Das CEWS veröffentlichte im Juni 2025 das Hochschulranking nach Gleichstellungsaspekten. Im Nachgang wiesen einige Hochschulen auf Fehler hin, die wir mit dieser Veröffentlichung korrigieren. Die Fehler betreffen einzelne Hochschulen und sind im Folgenden jeweils für die einzelnen Hochschulen aufgeführt.

1	Filmuniversität Babelsberg: Kunst- und Musikhochschule statt Universität	4
2	RPTU Kaiserslautern-Landau und Universität Koblenz: Organisatorische Veränderungen.....	5
3	SRH Hochschulen – Berechnung für einzelne Hochschulen	7
4	TH Brandenburg – geänderter Name.....	10

1 Filmuniversität Babelsberg: Kunst- und Musikhochschule statt Universität

Die Filmuniversität Babelsberg (KONRAD WOLF) wird im CEWS-Hochschulranking als Universität geführt. Grundlage für die Zuordnung zu diesem Hochschultyp ist, dass das Statistische Bundesamt die Filmuniversität Babelsberg mit Bezug auf das Ministerium für Wissenschaft, Forschung und Kultur Brandenburg (mwfk) als Universität führt. Nach §1 Abs. 1 des Landeshochschulgesetz Brandenburg ist die Filmuniversität Babelsberg (KONRAD WOLF) zugleich Universität und zugleich Kunsthochschule.

Im CEWS-Hochschulranking erscheint die Filmuniversität Babelsberg nicht im Gesamtranking der Universitäten, da zu geringe Fallzahlen bei den Indikatoren "PostDoc" und "Wissenschaftliches und künstlerisches Personal unterhalb der Lebenszeitprofessur" vorliegen.

Bei einer Berechnung als Kunsthochschule ergibt sich für die Filmuniversität Babelsberg eine Platzierung in der Top-Gruppe.

Tabelle 1 Filmuniversität Babelsberg im Gesamtranking

Hochschule	Hauptberufliches wissen. und künstl. Personal	Professuren	Steigerung des Frauenanteils am Personal gegenüber 2018	Steigerung des Frauenanteils an den Professuren gegenüber 2018
Babelsberg Filmuniversität	●●	●●	●●	●●

Legende:

●● = Top-Gruppe, ●○ = Mittelfeld, ○○ = Entwicklungsbedarf

Ranggruppe 1 (8 von 8)

Babelsberg Filmuniversität	●●	●●	●●	●●
----------------------------	----	----	----	----

Im Folgenden werden die Werte für die einzelnen Indikatoren aufgeführt.

Tabelle 2 Filmuniversität Babelsberg – Werte für einzelne Indikatoren

Indikator	Anzahl	Frauenanteil in %	Indikator	Ranggruppe
Hauptberufliches wissen. und künstl. Personal	101	48,51	0,970	●●
Professuren	55	50,91	1,018	●●

Indikator	Frauenanteil 2018 in %	Frauenanteil 2023 in %	Indikator	Ranggruppe
Trend Personal	40,37	48,51	8,15	●●
Trend Professuren	35,19	50,91	15,72	●●

2 RPTU Kaiserslautern-Landau und Universität Koblenz: Organisatorische Veränderungen

Zum 1. Januar 2023 wurden die Universität Koblenz-Landau und die TU Kaiserslautern neu strukturiert: Die Universität Koblenz-Landau wurde zur Universität Koblenz und der Campus Landau bildet zusammen mit der TU Kaiserslautern die Rheinland-Pfälzische Technische Universität Kaiserslautern-Landau (RPTU). Diese Umstrukturierung wurde im CEWS-Hochschulranking nicht berücksichtigt. Bei Umstrukturierungen wie Fusionen von einzelnen Standorten oder Fachbereichen, die aus den Daten, die dem CEWS zur Verfügung stehen, nicht erkennbar sind, werden für die jeweiligen Hochschulen die Indikatoren nicht berechnet, für die dann keine vergleichbaren Daten vorliegen wie beispielsweise Veränderungen beim Professorinnenanteil. Damit werden die Hochschulen auch nicht im Gesamtranking aufgeführt.

Für die RPTU Kaiserslautern-Landau und die Universität Koblenz wurden nach Veröffentlichung nach Standorten aufgeschlüsselte Daten zur Verfügung gestellt, so dass die Indikatoren neu berechnet wurden. Dabei zählten wir Daten des Standorts Landau vor 2023 zur TU Kaiserslautern, um die Strukturen nach Neustrukturierung nachbilden zu können.

Die neue Berechnung führt zu keinen Veränderungen bei der Platzierung der beiden Hochschulen im Gesamtranking.

Tabelle 3 RPTU und Universität Koblenz im Gesamtranking

Hochschule	Promotionen	Post-Docs	Hauptberufliches wissen. und künstl. Personal	Professuren	Steigerung des Frauenanteils am Personal gegenüber 2018	Steigerung des Frauenanteils an den Professuren gegenüber 2018
------------	-------------	-----------	---	-------------	---	--

Legende:

●● = Top-Gruppe, ●○ = Mittelfeld, ○○ = Entwicklungsbedarf

Ranggruppe 3 (10 von 12)						
Koblenz U	●●	●●	●●	●○	●●	●○
Ranggruppe 4 (9 von 12)						
Kaiserslautern RPTU	●○	●●	●●	●○	●○	●●

Im Folgenden werden die Werte für die einzelnen Indikatoren aufgeführt.

Tabelle 4 RPTU und Universität Koblenz – Promotionen

Indikator	Anzahl	Frauenanteil in %	Indikator	Ranggruppe
Kaiserslautern RPTU	343	34,11	0,682	●○
Koblenz U	111	47,75	0,868	●●

Tabelle 5 RPTU und Universität Koblenz – wissenschaftliche Qualifikation nach der Professur

Hochschule	Habilita- tionen insge- samt	Frauen- anteile an Habilita- tionen in %	Indikator Habilita- tion	Junior- professu- ren insge- samt 21 + 23	Frauen- anteile an Junior- professu- ren in % 21 + 23	Indikator Junior- professu- ren	Indikator PostDoc	Rang- gruppe
Kaiserslautern RPTU	16	37,50	1,071	60,00	36,67	1,048	1,060	●●
Koblenz U	3	0,00	0,000!	25,00	44,00	0,800	0,800	●●

Tabelle 6 RPTU und Universität Koblenz – Hauptberufliches wissenschaftliches und künstlerisches Personal unterhalb der Lebenszeitprofessur

Indikator	Anzahl	Frauenanteil in %	Indikator	Ranggruppe
Kaiserslautern RPTU	470	40,64	0,813	●●
Koblenz U	145	55,17	1,003	●●

Tabelle 7 RPTU und Universität Koblenz – Professur

Indikator	Anzahl	Frauenanteil in %	Indikator	Ranggruppe
Kaiserslautern RPTU	259	27,41	0,783	●○
Koblenz U	85	40,00	0,727	●○

Tabelle 8 RPTU und Universität Koblenz – Frauenanteil am wissenschaftlichen und künstlerischen Personal unterhalb der Lebenszeitprofessur 2018 und 2023

Indikator	Frauenanteil 2018 in %	Frauenanteil 2023 in %	Indikator	Ranggruppe
Kaiserslautern RPTU	39,27	40,64	1,368	●○
Koblenz U	45,99	55,17	9,187	●●

Tabelle 9 RPTU und Universität Koblenz – Frauenanteil an den Professuren 2018 und 2023

Indikator	Frauenanteil 2018 in %	Frauenanteil 2023 in %	Indikator	Ranggruppe
Kaiserslautern RPTU	19,62	27,41	7,790	●●
Koblenz U	35,90	40,00	4,103	●○

3 SRH Hochschulen – Berechnung für einzelne Hochschulen

Für eine genügend große Anzahl bei den einzelnen Indikatoren haben wir im CEWS-Ranking alle Standorte der Hochschulen, die zur SRH Holding gehören, zusammengezählt. Dieses entspricht auch der Darstellung im Hochschulkompass der Hochschulrektorenkonferenz, in dem die SRH University of Applied Sciences Heidelberg mit 14 Standorten gelistet ist. Gesondert wird lediglich die SRH Fernhochschule aufgeführt.

Die SRH Fernhochschule wies das CEWS nach der Veröffentlichung auf die Eigenständigkeit der Hochschule hin. Wir überprüften daraufhin, welche SRH Hochschulen mit zugeordneten Standorten in den Daten des Statistischen Bundesamtes mit einer eigenen Hochschulnummer aufgeführt sind und an welchen eine genügend große Anzahl an Professuren tätig ist, um in das Ranking aufgenommen zu werden. Für diese Hochschulen berechneten wir die Platzierung im Ranking.

Tabelle 10 SRH Hochschulen im Gesamtranking

Hochschule	Hauptberufliches wissen. und künstl. Personal	Professuren	Steigerung des Frauenanteils am Personal gegenüber 2018	Steigerung des Frauenanteils an den Professuren gegenüber 2018
------------	---	-------------	---	--

Legende:

●● = Top-Gruppe, ●○ = Mittelfeld, ○○ = Entwicklungsbedarf

Ranggruppe 1 (8 von 8)				
Heidelberg SRH gesamt*	●●	●●	●●	●●
Ranggruppe 2 (7 von 8)				
Gera FH für Gesundheit	●○	●●	●●	●●
Hamm HS	●●	●○	●●	●●
Heidelberg HS	●●	●●	●●	●○
Ranggruppe 3 (6 von 8)				
Riedlingen Fernhochschule	●○	●○	●●	●●
Ranggruppe 3 (6 von 8)				
Berlin University of Applied Sciences	●○	●○	○○	●○

* Heidelberg SRH gesamt: Heidelberg HS, Hamm HS, Gera FH für Gesundheit, Berlin University of Applied Sciences, Fürth HS Wilhelm Löhe

Tabelle 11 SRH Hochschulen - Wissenschaftliches und künstlerisches Personal unterhalb der Lebenszeitprofessur

Indikator	Anzahl	Frauenanteil in %	Indikator	Ranggruppe
Heidelberg SRH gesamt	665	42,26	0,845	●●
Gera FH für Gesundheit	18	55,56	0,794	●○

Hamm HS	117	41,03	0,912	●●
Heidelberg HS	233	52,36	1,047	●●
Riedlingen Fernhochschule	202	48,02	0,739	●○
Berlin University of Applied Sciences	278	33,45	0,743	●○
Fürth HS Wilhelm Löhe	19	42,11	0,602	●○

Tabelle 12 SRH Hochschulen – Professur

Indikator	Anzahl	Frauenanteil in %	Indikator	Ranggruppe
Heidelberg SRH gesamt	246	39,02	0,844	●●
Gera FH für Gesundheit	44	56,82	1,025	●●
Hamm HS	20	35,00	0,784	●○
Heidelberg HS	84	33,33	0,813	●●
Riedlingen Fernhochschule	58	36,21	0,785	●○
Berlin University of Applied Sciences	87	34,48	0,737	●○
Fürth HS Wilhelm Löhe	11	54,55	1,082	●●

Tabelle 13 SRH Hochschulen - Frauenanteil am wissenschaftlichen und künstlerischen Personal unterhalb der Lebenszeitprofessur 2018 und 2023

Indikator	Frauenanteil 2018 in %	Frauenanteil 2023 in %	Indikator	Ranggruppe
Heidelberg SRH gesamt	41,64	42,26	0,615	●●
Gera FH für Gesundheit	60,00	55,56	-4,444	●●
Hamm HS	28,79	41,03	12,238	●●
Heidelberg HS	51,34	52,36	1,020	●●
Riedlingen Fernhochschule	47,65	48,02	0,369	●●
Berlin University of Applied Sciences	35,89	33,45	-2,435	○○
Fürth HS Wilhelm Löhe	23,53	42,11	18,576	●●

Tabelle 14 SRH Hochschulen - Frauenanteil an den Professuren 2018 und 2023

Indikator	Frauenanteil 2018 in %	Frauenanteil 2023 in %	Indikator	Ranggruppe
Heidelberg SRH gesamt	33,04	39,02	5,985	●●
Gera FH für Gesundheit	54,29	56,82	2,532	●●
Hamm HS	23,81	35,00	11,190	●●
Heidelberg HS	28,72	33,33	4,610	●○
Riedlingen Fernhochschule	29,03	36,21	7,175	●●
Berlin University of Applied Sciences	30,88	34,48	3,600	●○

4 TH Brandenburg – geänderter Name

Die Technische Hochschule Brandenburg ist im Ranking fälschlich als Fachhochschule Brandenburg (Brandenburg FH) benannt.