
CEWS - Newsletter Nr. 60 / 30.04.2008

Editorial

Sehr geehrte Leserinnen und Leser des CEWS-Newsletter,

in diesem Newsletter-Editorial möchte ich Sie in eigener Sache - Stichwort "Neues aus dem CEWS" - auf zwei Veranstaltungen und eine Neuerscheinung besonders hinweisen:

EPWS Annual Conference "Women Shaping Science" vom 5. -7. Juni 2008 in Vilnius, Litauen

Final Conference of the EU-projects "Encouragement to Advance" and "Advance" am 26. / 27. Juni 2008 in Brüssel

Anmeldungen sind in beiden Fällen sehr willkommen!

Als cews.publik.no 11 ist - nach einem "Facelifting" dieser hauseigenen Reihe - die **Dokumentation der im letzten Jahr vom CEWS ausgerichteten Konferenz im Rahmen der deutschen EU-Ratspräsidentschaft "Gender in der Forschung - Innovation durch Chancengleichheit"** erschienen. Insbesondere die deutlichen Zitate der führenden Entscheidungsträger der deutschen Wissenschaftsorganisationen (Podiumsdiskussion I) zu den dringend notwendigen strukturellen Veränderungen des Wissenschaftsbetriebs sind sehr aufschlussreich.

Auch personell wird sich im CEWS im Monat Mai etwas Neues tun:

Unsere langjährige Kollegin im Kernteam des CEWS, **Isabel Beuter**, mußte aufgrund der GESIS-Neuorganisation leider aus dem Team ausscheiden, unser berufliches Netzwerk funktioniert aber auch im Hinblick auf ihre neuen Wirkungsstätten! Das gesamte Team wünscht Frau Beuter auch auf diesem Wege noch einmal alles Gute, niemals geht man so ganz...!

Ihre Nachfolgerin ist nahtlos **Anke Lipinsky** geworden, die im CEWS bisher das EU-Projekt "Encouragement to Advance" geleitet hat und in dieser Funktion durch **Silke**

Tölle abgelöst wird, die vorher WHK im gleichen Projekt war: zwei typische Fälle von erfolgreicher Personalentwicklung im eigenen Betrieb!

Wirklich ganz neu wird **Nina Steinweg** ab Mitte Mai im Kernteam des CEWS sein: zum ersten Mal zusätzlich auch ausgewiesener juristischer Sachverstand in unseren Reihen.

Ich melde mich dann bald erleichtert in den Urlaub ab und grüße Sie herzlich aus dem nun sonnigeren Bonn!

Jutta Dalhoff
Leiterin des CEWS



[1. Neues aus dem CEWS](#)

- 1.1 **EPWS 2008 Annual Conference**
"Women Shaping Science", Vilnius, Lithuania, 5-7 June 2008
- 1.2 **Final Conference of the EU-projects 'Encouragement to Advance' and 'Advance'**
- 1.3 **Dokumentation der Konferenz "Gender in der Forschung - Innovation durch Chancengleichheit" in der Reihe cews.publik. (no 11) erschienen**
- 1.4 **Online-Erhebung des Projekts "Balancierung von Wissenschaft und Elternschaft" (BAWIE)**
- 1.5 **Online-Veröffentlichung der CEWS-Juniorprofessur-Studie**
- 1.6 **Bewerbungstrainings in Kooperation mit dem Deutschen Hochschulverband**
POTENTIALE NUTZEN!



[2. Wissenschaftspolitik](#)

- 2.1 **Erstes Forschungsrating des Wissenschaftsrates für die Soziologie: Leistungsträger über Standorte und Spezialisierungen breit verteilt**
- 2.2 **HRK: Exzellenzinitiative muss weiterentwickelt werden**
- 2.3 **GEW: „Befristungsrecht muss auf den Prüfstand“**



[3. Gleichstellungspolitik](#)

- 3.1 **WSI-Studie: Arbeitszeiten von Eltern stark polarisiert**
- 3.2 **Equal Pay - Initiativen für mehr Lohngerechtigkeit**
 - 3.2.1 **Nationaler Aktionstag: Equal Pay Day**
 - 3.2.2 **Neuer Wochenbericht des DIW Berlin zum Thema "Verdienstunterschiede zwischen Frauen und Männern" erschienen**
 - 3.2.3 **Was verdienen Ingenieure und Ingenieurinnen?
Online-Umfrage von www.lohnspiegel.de**
 - 3.2.4 **Kinospot zu Gehaltsunterschieden zwischen Frauen und Männern**
 - 3.2.5 **Weitere Presseberichte zum Thema**
- 3.3 **Neuer Internetauftritt: gleichstellung concret**
- 3.4 **Forschungsprojekt Gründerinnen im Handwerk**
- 3.5 **BlackBerry® Women and Technology Awards 2008**

▶▶ [4. Hochschulen](#)

- 4.1 **Neu gegründete „Hochschulallianz“: Priorität für Bildung und Wissenschaft!**
- 4.2 **Neue HRK-Statistik zu Bachelor und Master**
- 4.3 **HIS-Publikation: Studierquote weiter rückläufig**
- 4.4 **Teilzeitstudium an der Leuphana Universität Lüneburg**
- 4.5 **Berliner Programm zur Förderung von Chancengleichheit für Frauen in Forschung und Lehre**
- 4.6 **Hessische Universitäten fördern weibliche Elite**
- 4.7 **Landeskonferenz Niedersächsischer Hochschulfrauenbeauftragter (LNHF):
Erfolgreiches Führungsteam im Amt bestätigt**
- 4.8 **Tagung "Nicht ohne meine Familie! Mit Kindern an der Hochschule arbeiten
und studieren"**
- 4.9 **Initiativen zur Vereinbarkeit in Ulm und Wildau**

▶▶ [5. Frauen- und Geschlechterforschung](#)

- 5.1 **6th European Conference on Gender Equality in Higher Education**
- 5.2 **Marie-Jahoda-Gastprofessur**
- 5.3 **Mädchen-Mehrheit im Klassenzimmer fördert auch Schulerfolg von Jungen**

▶▶ [6. Europa und Internationales](#)

- 6.1 **Women In Research Decision Making (WIRDEM)**
- 6.2 **EU-Parlament nimmt Bericht über Frauen in der Wissenschaft an**
- 6.3 **Kommission benennt Beirat für den Europäischen Forschungsraum (European Research Area Board – ERAB)**
- 6.4 **Neue Vorsitzende der EWS erarbeitet Pläne für die Zukunft**
- 6.5 **Gender Monitoring Studie für den Bereich Nano des 6. Forschungsrahmenprogramms**
- 6.6 **Wenig Frauen in Führungspositionen in den Niederlanden**
- 6.7 **European Institute of Innovation and Technology (EIT)**
- 6.8 **Newsletter der European Platform of Women Scientists (EPWS)**

[7. Weiterbildung/Seminare/Karriere](#)

- 7.1 **Fortbildungsreihe: Arbeiten mit Geschlechterrollen**

[8. Stiftungen, Preise, Förderungsmöglichkeiten, Ausschreibungstermine](#)

Preise

- 8.1 **Alexander von Humboldt-Professur**
- 8.2 **August Wilhelm und Lieselotte Becht-Forschungspreis 2008 der Deutschen Stiftung für Herzforschung**

Förderung und Ausschreibungstermine

- 8.3 **Margarete-von-Wrangell-Habilitationsprogramm**
- 8.4 **Fast Track: Exzellenz und Führungskompetenz für Wissenschaftlerinnen auf der Überholspur**
- 8.5 **Promotionskolleg Geschlechterverhältnisse**
- 8.6 **Robert Bosch Juniorprofessur**
- 8.7 **Harvard-Fellowships**
- 8.8 **Marie-Curie Individualstipendien im Spezifischen Programm "Menschen"**
- 8.9 **Ausschreibung „Junge Menschen und Wissenschaft“**
- 8.10 **Frauenstipendien für das MBA-Studium**

[9. Ehrungen](#)

- 9.1 Physikerin der Freien Universität Berlin erhält Förderung in Höhe von 1,1 Millionen Euro
- 9.2 Erste Robert Bosch Juniorprofessur vergeben
- 9.3 Nachwuchswissenschaftlerin der Universität Hamburg erfolgreich bei europäischer Exzellenzinitiative
- 9.4 Prof. Dr. Britta Nestler, Informatikprofessorin mit dem baden-württembergischen Landesforschungspreis ausgezeichnet
- 9.5 European Science Award 2007
- 9.6 Deutsche Erziehungswissenschaftlerin erhält "Review of Research Award"
- 9.7 Max-Herrmann Preis 2008
- 9.8 Auszeichnungen durch den Bundespräsidenten
- 9.9 Johanna Wanka ist Ministerin des Jahres

 [10. Termine / Call for Papers](#)

 [11. Neuerscheinungen](#)

 [12. Impressum](#)

INHALT



1. Neues aus dem CEWS

1.1 EPWS 2008 Annual Conference

“Women Shaping Science”, Vilnius, Lithuania, 5-7 June 2008

Registrations are welcome!

The European Platform of Women Scientists EPWS, one of the EU-projects coordinated by CEWS, cordially invites you to the First EPWS Annual Conference 2008 “Women Shaping Science”, organised in collaboration with BASNET, the Baltic States Network: Women in Sciences and High Technology, in Vilnius, Lithuania, on 5-7 June 2008.

The participation of women in science and their impact on research has been growing in recent decades. Women are increasingly involved in shaping the scientific agenda as researchers, academic teachers, science policy makers, administrators of universities and research funding institutions. What is this impact? What difference do they make?

With the support of the European Commission, networks of women scientists across Europe and across disciplines have joined forces and created the European Platform of Women Scientists. EPWS offers a vibrant forum for sharing experiences and knowledge, and envisioning new tools and directions for change towards gender equality in science and research policy – an aim that is in keeping with the goals of the Lisbon Agenda of the European Union.

The conference will explore and highlight the current and future impact of women scientists on the scientific community, in the policy making process, and in reflecting social aspects of science. Particular attention will be paid to the contribution and situation of women scientists from the Baltic States. Prominent keynote speakers will address core questions such as the relative progress and continuing contradictions regarding women and science. The conference will be a lively market place of networks, ideas, and partnerships. Women scientists will have the opportunity to present their work both through participating in topical sessions and/or through a poster exhibition highlighting research conducted at EU level.

[Further information and registration](#)

1.2 Final Conference of the EU-projects 'Encouragement to Advance' and 'Advance'

Registrations welcome now!

The final conference 'Supporting Women in scientific careers' of two EU-projects will be held in Brussels on June 26th and 27th, 2008. Coordinators of the EU-projects 'Encouragement to Advance – Training Seminars for Women Scientists', coordinated by the Center of Excellence Women in Science, and 'Advanced Training for Women in Scientific Research', coordinated by Danube University Krems decided to host the final conference of their projects jointly, because both projects compass similar objectives. At the conference, the two projects for women in science display their experiences and results gained in recent seminars and mentoring.

As concrete results of the conference the following key points for the development of sustainable career paths in academia are aspired: The implementation of a mentoring program at universities accompanied by a special targeted training; supporting the implementation of the seminar and training concept of 'Encouragement to Advance' which supports female scientists in getting prepared for appointment procedures for professorships. All stages of academic careers at universities are covered by the conferences output.

The conference addresses HR responsables from universities and research organisations, who would like to gain information on instruments and supportive modules like training seminars, mentoring and summer schools for women scientists.

Furthermore, the conference addresses post-graduates, doctoral students, post-doc researchers, and senior level researchers who are interested in career development as well as commissioners for equal opportunities.

Both projects intend to improve the situation of female scientists in the European Union and are funded within the 6th EU research framework program. For further information about the program please visit our websites. If you would like to participate, please send the registration form to silke.toelle@cews.org or to manuela.krug@donau-uni.ac.at until May 9th 2008. Participation in the conference is free.

Further information:

<http://www.cews.org/cews/index.php?aid=469>

1.3 Dokumentation der Konferenz "Gender in der Forschung - Innovation durch Chancengleichheit" in der Reihe cews.publik. (no 11) erschienen

Die Frage der Qualität von Forschung und das Innovationspotential von Gender bei der Veränderung wissenschaftlicher Fragestellungen wurde erstmals eingebettet in den Kontext struktureller Veränderungen des Wissenschaftssystems, insbesondere der Vergabe von Leitungspositionen. Rahmen war die am 18. und 19. April 2007 in Berlin vom CEWS - Kompetenzzentrum Frauen in Wissenschaft und Forschung ausgerichtete Konferenz "Gender in der Forschung - Innovation durch Chancengleichheit" im Axica Kongreßzentrum.

Die hochkarätigen Vortragenden und TeilnehmerInnen der Podiumsdiskussionen spiegelten die Dringlichkeit der Fragen und die Entschlossenheit zum Handeln auf zentraler politischer Ebene wider. Gefördert wurde die Veranstaltung durch das Bundesministerium für Bildung und Forschung. Ziel der Veranstaltung war - im Rahmen der deutschen Ratspräsidentschaft und als Beitrag zum Europäischen Jahr der Chancengleichheit - die Fragestellung ins breitere Bewusstsein von Entscheidern im Wissenschaftssystem zu heben.

Die Dokumentation bietet umfassend und optisch ansprechend aufbereitet die Reden, Vorträge, Hinweise zu weiterführenden Informationen sowie über das auf der Konferenzhomepage <http://www.cews.org/konferenz-innovation> verfügbare Material hinaus die Powerpoint-Folien des Keynote-Vortrags von Londa Schiebinger und - thematisch zusammen gefaßt - zwei substantielle Podiumsdiskussionen.

In der ersten Podiumsdiskussion diskutierten SpitzenvertreterInnen der deutschen Wissenschaftsorganisationen und ein Mitglied der Europäischen Parlaments auf dem Hintergrund der vom Wissenschaftsrat initiierten "Offensive für Chancengleichheit", mit welchen Maßnahmen dem institutionellen Beharrungsvermögen im Interesse wissenschaftlicher Exzellenz beizukommen sei.

Bei der zweiten Podiumsdiskussion erörterten ausgewiesene FachvertreterInnen der Medizin, der Informatik und der Ingenieurwissenschaften die Geschlechterkonstellation in den höchst unterschiedlichen disziplinären Kulturen, die ganz unmittelbar die Definition von Exzellenz betreffen. Hatte Schiebinger weitgehend historisch argumentiert, so lassen sich die Statements dieser Diskussion auf ihren paradigmatischen Wert hin lesen und auf ihre Übertragbarkeit befragen.

Die Broschüre können Sie kostenlos über info@cews.org bestellen oder über <http://www.cews.org/cews/cewspublik.php> herunterladen.

Jutta Dalhoff, Dorothee Kreuzer (Hrsg.):
"Gender in der Forschung - Innovation durch Chancengleichheit"
Konferenz im Rahmen der Deutschen EU Ratspräsidentschaft
Konferenzdokumentation
Bonn: 2008, cews.publik. no 11

1.4 Online-Erhebung des Projekts "Balancierung von Wissenschaft und Elternschaft" (BAWIE)

In der bundesweit angelegten Studie "Balancierung von Wissenschaft und Elternschaft" (BAWIE) werden seit April 2008 Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler an verschiedenen Universitäten in Deutschland nach ihren Erfahrungen mit der Vereinbarkeit von wissenschaftlicher Arbeit und privatem Lebensbereich befragt. "Aus den Umfrageergebnissen wollen wir Empfehlungen für eine optimierte Gestaltung der Rahmenbedingungen für eine Vereinbarkeit von Beruf und Familie an deutschen Hochschulen entwickeln", erklärt CEWS-Projektmitarbeiterin Tanja Banavas. "Eine rege Teilnahme der an den Universitäten beschäftigten Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler in den verschiedenen Lebens- und Berufssituationen ist hierbei von großer Wichtigkeit."

Die BAWIE Online-Befragung verfolgt das Ziel, die zugrundeliegenden individuellen und strukturellen Bedingungen der Vereinbarkeit von wissenschaftlicher Karriere und privater Lebensführung zu untersuchen und Handlungsempfehlungen für verbesserte Arbeitsbedingungen an deutschen Hochschulen abzuleiten. Wie sieht die aktuelle Lebens- und Arbeitssituation von Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftlern an deutschen Universitäten aus? Mit welchen Schwierigkeiten der Vereinbarkeit von Beruf und Privatem sind sie an ihrer Hochschule konfrontiert? Welche Hilfen werden angeboten und welche Lösungen gesehen und gewünscht? Diese und ähnliche Fragen stehen im Fokus der Befragung.

Die Stichprobe besteht aus 19 Universitäten aus dem gesamten Bundesgebiet. Ca. 40.000 Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler wurden persönlich zur Teilnahme

aufgefordert.

Die Studie wird am CEWS durchgeführt und vom Bundesministerium für Bildung und Forschung (BMBF) gefördert. Weitere Informationen finden sich auf der Projekthomepage unter <http://www.bawie.de>.

Ansprechpartnerin:

Tanja Banavas

Tel: +49-228-2281-534

Fax: +49-228-2281-550

tanja.banavas@gesis.org

1.5 Online-Veröffentlichung der CEWS-Juniorprofessur-Studie

CEWS-Studie: Juniorprofessuren in Nordrhein-Westfalen - Ein Vergleich der Qualifikationswege Juniorprofessur und C1-Assistentenstelle

Welche gleichstellungspolitischen Wirkungen haben Juniorprofessuren im Vergleich zu dem bisherigen Qualifikationsweg zu einer Professur? Diese Frage verfolgte das Kompetenzzentrum Frauen in Wissenschaft und Forschung CEWS mit einer Studie, die 2005/06 für das Ministerium für Innovation, Wissenschaft, Forschung und Technologie des Landes Nordrhein-Westfalen durchgeführt wurde.

Neue Erkenntnisse gegenüber anderen Untersuchungen wurden zum einen durch einen Vergleich der beiden wichtigsten Qualifikationswege für eine Professur, die Juniorprofessur und die Beschäftigung als C1-Assistent/in, sowie durch einen konsequenten Geschlechtervergleich erwartet. Zentraler Focus ist dabei, ob und inwieweit bei den beiden zu untersuchenden Qualifikationswegen Strukturen und Hindernisse im Wissenschaftsbetrieb geschlechtsspezifisch unterschiedlich wirksam werden.

1.6 Bewerbungstrainings in Kooperation mit dem Deutschen Hochschulverband POTENTIALE NUTZEN!

Individuelles Bewerbungstraining mit Video für Geistes- und Sozialwissenschaftlerinnen am 15./16. Mai 2008

Es sind noch Restplätze vorhanden!

<http://www.karriere-und-berufung.de/cms/index.php?id=184>

Veranstaltungsort: FFFZ Tagungshaus Düsseldorf

Individuelles Bewerbungstraining mit Video für Natur- und

Technikwissenschaftlerinnen und Medizinerinnen am 25./26. September 2008

<http://www.karriere-und-berufung.de/cms/index.php?id=183>

Veranstaltungsort: FFFZ Tagungshaus Düsseldorf



2. Wissenschaftspolitik

2.1 Erstes Forschungsrating des Wissenschaftsrates für die Soziologie: Leistungsträger über Standorte und Spezialisierungen breit verteilt

Die deutsche Soziologie ist hoch differenziert und weist ausgeprägte Leistungsunterschiede auf. Das gilt nicht nur für die Universitäten und außeruniversitären Institutionen jeweils als Ganze betrachtet, sondern ebenso sehr innerhalb der einzelnen Einrichtungen. Dies zeigen die Ergebnisse des Forschungsratings Soziologie, das im Rahmen der Pilotstudie Forschungsrating durchgeführt wurde.

[Pressemitteilung](#) des Wissenschaftsrates vom 18.04.2008

Hintergrundinformationen:

<http://www.wissenschaftsrat.de/pilot-sozio.html>

2.2 HRK: Exzellenzinitiative muss weiterentwickelt werden

Die Hochschulrektorenkonferenz (HRK) hat auf ihrer Mitgliederversammlung am 22. April 2008 in Jena gefordert, dass die Exzellenzinitiative fortgesetzt und weiterentwickelt wird, um die beabsichtigte nachhaltige Wirkung für den Forschungsstandort Deutschland zu erzielen. Positiv bewertete Projekte sollten fortgesetzt und zahlreiche exzellente Forscherinnen und Forscher in den Hochschulen sollten weiter die Möglichkeit haben, Neuanträge zu stellen. Dies erfordere eine Steigerung des bisherigen Mittelansatzes (1,9 Milliarden Euro) um circa eine weitere Milliarde Euro.

Die Exzellenzinitiative habe die Weiterentwicklung der universitären Forschung sinnvoll unterstützt. "Die Exzellenzinitiative hat den Wettbewerb zwischen den Hochschulen gestärkt und die Identifikation der Wissenschaftler mit ihrer Hochschule erhöht" sagte dazu HRK-Präsidentin Prof. Dr. Margret Wintermantel am folgenden Tag vor der Presse in Berlin. Der Stellenwert der Hochschulen sei im Bewusstsein der Öffentlichkeit gestiegen. "Der Wettbewerb hat zu einer Vertiefung der strategischen Partnerschaften zwischen Universitäten und außeruniversitärer Forschung beigetragen."

Die HRK wird in den kommenden Monaten in engem Austausch mit Wissenschaftsrat und Deutscher Forschungsgemeinschaft konkrete Vorschläge für die künftige Gestaltung des Wettbewerbs vorlegen. Die Mitgliederversammlung hat den HRK-Senat beauftragt, am 8. Juli 2008 entsprechende Vorschläge zu formulieren."

Weitere Informationen:

http://www.hrk.de/de/presse/95_4299.php

Lesen Sie dazu auch:

"Elite und die Folgen" - Die Auswirkungen der Exzellenzinitiative auf das Wissenschaftssystem

Vorträge, Diskussionen und Resonanzen der Stifterverbands-Tagung in der Berlin-Brandenburgischen Akademie der Wissenschaften am 1. und 2. April in Berlin - nachzuhören und nachzulesen unter

<http://www.stifterverband.de/exzellenztagung>.

[CEWS-Positionspapier](#)

Innovation, Elite, Exzellenz und Chancengleichheit

2.3 GEW: „Befristungsrecht muss auf den Prüfstand“

Bildungsgewerkschaft zum Jahrestag des Wissenschaftszeitvertragsgesetzes

Die Gewerkschaft Erziehung und Wissenschaft (GEW) hat eine Überprüfung des Wissenschaftszeitvertragsgesetzes gefordert, das vor genau einem Jahr in Kraft getreten ist. „Wer wirklich Exzellenz in Lehre und Forschung möchte, muss auch exzellente Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen für das Lehr- und Forschungspersonal schaffen“, erklärte das für Hochschule und Forschung verantwortliche GEW-Vorstandsmitglied Andreas Keller.

Keller kritisierte, dass der Gesetzgeber mit dem Wissenschaftszeitvertragsgesetz ein „Sonderarbeitsrecht für die Wissenschaft“ etabliert habe: „Während die Befristung von Arbeitsverträgen in der Wirtschaft und im öffentlichen im Dienst an strenge Voraussetzungen gebunden ist, können die Arbeitgeber im Wissenschaftsbereich nach Gutsherrenart willkürlich Befristungen aussprechen.“ Die bisherigen Erfahrungen mit dem Gesetz zeigten, dass die Arbeitgeber die Möglichkeiten nicht verantwortungsvoll nutzten. „Die Vertragslaufzeiten sind mit teilweise unter einem Jahr viel zu kurz, häufig wird in einer Kette Fristvertrag an Fristvertrag gereiht“, berichtete der GEW-Sprecher. „Für viele junge Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler ist der Arbeitsplatz Hochschule und Forschung unter diesen Bedingungen nicht mehr attraktiv. Sie ziehen der Wissenschaft häufig eine Tätigkeit in der Wirtschaft oder im Ausland vor, wo ihnen planbare Karrierewege angeboten werden“, sagte Keller.

Die GEW forderte die Bundesregierung auf, endlich die bereits vor einem Jahr in Aussicht gestellte unabhängige wissenschaftliche Untersuchung des Wissenschaftszeitvertragsgesetzes auf den Weg zu bringen. Darüber hinaus müssten Bundestag und Bundesrat die Tarifsperre aus dem Gesetz streichen, die

Arbeitgebern und Gewerkschaften verbietet, abweichende Regelungen zu vereinbaren.

Weitere Informationen:

http://www.gew.de/GEW_Befristungsrecht_muss_auf_den_Pruefstand.html



3. Gleichstellungspolitik

3.1 WSI-Studie: Arbeitszeiten von Eltern stark polarisiert

57 Prozent der Väter arbeiten länger als 40 Stunden pro Woche.

Die Arbeitszeiten von Müttern und Vätern in Deutschland sind stark polarisiert, obwohl viele berufstätige Eltern Erwerbs- und Familienarbeit eigentlich gleichmäßiger untereinander aufteilen wollen. Normalerweise arbeiten Väter in abhängiger Beschäftigung im Durchschnitt 39,7 Stunden, Mütter dagegen 24,4 Stunden wöchentlich. Besonders groß ist der Unterschied in Westdeutschland: Hier arbeiten Väter 17 Stunden pro Woche länger als Mütter. Zu diesen Ergebnissen kommt eine neue Studie des Wirtschafts- und Sozialwissenschaftlichen Instituts (WSI) in der Hans-Böckler-Stiftung.

Die Forscherinnen Dr. Christina Klenner vom WSI und Svenja Pfahl analysieren in ihrer Untersuchung Arbeitszeitrealität und -wünsche von Eltern und Personen, die Angehörige pflegen. Damit betreten sie Neuland: Bisher wurden die Arbeitszeiten von Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern mit Kindern nicht systematisch erhoben und ausgewiesen. Die Wissenschaftlerinnen bezogen daher verschiedene Datenquellen mit ein: Sonderauswertungen des Mikrozensus werteten sie zusammen mit repräsentativen Spezialerhebungen, wie der WSI-Arbeitnehmer/innenbefragung 2003 und der ISO-Arbeitszeiterhebung 2003 aus.

Weitere Informationen:

http://www.boeckler.de/cps/rde/xchg/hbs/hs.xsl/320_90337.html

3.2 Equal Pay Initiativen für mehr Lohngerechtigkeit

3.2.1 Nationaler Aktionstag: Equal Pay Day

Am 15. April 2008 fand erstmals in Deutschland ein nationaler Aktionstag für mehr Lohngerechtigkeit statt.

Neben vielen Ursachen für die Entgeltungleichheit tragen in Deutschland vor allem auch längere berufliche Unterbrechungszeiten von Frauen zu den Entgeltunterschieden bei. Das ist ein wichtiger Grund, warum das Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend das neue gleichstellungspolitische Aktionsprogramm "Perspektive Wiedereinstieg" zur Unterstützung des erfolgreichen beruflichen Wiedereinstiegs von Frauen aufgelegt hat.

Der "Equal Pay Day" ist eine Aktion des Verbands Business and Professional Women Germany e.V. und wird gefördert vom Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend. Durchgeführt wird der Tag mit Unterstützung des Deutschen Frauenrates und seiner Mitgliedsverbände.

Weitere Informationen:

- [Homepage des Deutschen Frauenrates](#)
- [Business and Professional Women Germany e.V.](#)
- [Equal Pay Day auf Homepage des BPW](#)
- [Webseite Equal Pay Day](#)
- [Studie "Entgeltungleichheit" von Sinus Sociovision](#)
- [Sonstige Informationen zum Thema](#)

3.2.2 Neuer Wochenbericht des DIW Berlin zum Thema "Verdienstunterschiede zwischen Frauen und Männern" erschienen

Die Studie macht deutlich, dass die klassischen Angebotsfaktoren, wie Ausbildung, Berufserfahrung etc. den Verdienstunterschied von vollzeitbeschäftigten Frauen und Männern in Deutschland nur zu knapp 40 Prozent erklären können. Ganz offenbar spielen Nachfragefaktoren eine große Rolle, auf die auch diskriminierende Mechanismen auf dem Arbeitsmarkt einwirken.

Weiterhin werden im Vergleich von 1995 und 2006 Stand und Entwicklung der Verdienstunterschiede von Frauen und Männern (einschl. Teilzeitbeschäftigte) im europäischen Vergleich aufgezeigt.

[Kostenloser Download](#)

3.2.3 Was verdienen Ingenieure und Ingenieurinnen? Online-Umfrage von www.lohnspiegel.de

Frauen verdienen als Ingenieurinnen deutlich weniger als ihre männlichen Kollegen. Im Durchschnitt liegt ihr Einkommen rund 17 Prozent unter dem der Männer.

Das Projekt "LohnSpiegel" erhebt und analysiert die Einkommens- und Arbeitsbedingungen von Beschäftigten in Deutschland. Es ist Bestandteil des

internationalen Wage-Indicator-Netzwerks, an dem Projekte aus insgesamt 35 Ländern mit gleicher Zielrichtung beteiligt sind. Die LohnSpiegel-Daten werden im Rahmen einer kontinuierlichen Online-Erhebung ermittelt, an der sich die Besucherinnen und Besucher der Webseite "www.lohnspiegel.de" freiwillig und anonym beteiligen können. Zurzeit bietet der LohnSpiegel einen Online-Gehalts-Check für rund 180 Berufe.

Weitere Informationen:

http://www.boeckler.de/pdf/pm_wsi_2008_04_09.pdf - PM mit Ansprechpartnern und Grafik

http://www.boeckler.de/pdf/p_ta_lohnspiegel_ingenieure_2008.pdf - Die komplette Untersuchung

<http://www.lohnspiegel.de> - Der Lohnspiegel im Internet

3.2.4 Kinospot zu Gehaltsunterschieden zwischen Frauen und Männern

Mit Hintergrundmaterialien, bayerisches Sozialministerium

<http://www.stmas.bayern.de/frauen/lohngerecht/>

3.2.5 Weitere Presseberichte zum Thema:

Uchatius, Wolfgang:

Die Hausfrau im Kopf

Er zieht den Anzug an, sie die Schürze. So war das früher. Das Rollenbild wirkt nach – wenn es ums Gehalt geht

<http://www.zeit.de/2008/11/Frauen-Verdienste>

Gleiche Leistung, weniger Lohn

Frauen arbeiten ebenso hart wie Männer und bekommen dennoch weniger Geld. Das ist ungerecht. Doch es liegt an den Frauen selbst, mehr zu fordern, sagt die Beraterin Cornelia Topf. Ein Interview

<http://www.zeit.de/online/2008/10/interview-frauen-gehaltsscoach>

Kein fairer Lohn

Je nach Beruf verdienen Frauen zwischen 84 und 825 Euro im Monat weniger als Männer. Am größten ist der Unterschied in der Altersgruppe ab Mitte 50.

<http://www.zeit.de/online/2008/10/studie-gehaltsunterschiede>

Die Zeit - Themenkomplex:

Frauen und Arbeit

<http://www.zeit.de/themen/leben/gesellschaft/frauen/index>

3.3 Neuer Internetauftritt: gleichstellung concret

gleichstellung concret setzt sich für die Professionalisierung gleichstellungspolitischer Arbeit an Hochschulen ein und bietet Weiterbildung und Beratung an. Den gemeinsamen Hintergrund des Projekts bilden die Erfahrungen der ehemaligen Dezentralen Frauen- und Gleichstellungsbeauftragte an der Universität Göttingen und deren wissenschaftliche Tätigkeiten. Das Ziel des neuen Angebots ist, aktuelle Herausforderungen der Hochschul- und Bildungsreform mit der Reflexion theoretischer Grundlagen von Gleichstellung und dem Erwerb gleichstellungspolitischer Handlungskompetenz zu verknüpfen. Zielgruppen sind vorrangig Dezentrale und Zentrale Frauen- und Gleichstellungsbeauftragte, aber auch andere gleichstellungspolitische Akteurinnen und Akteure an Hochschulen.

Das Projekt basiert inhaltlich auf dem Handbuch zur universitären Gleichstellungspolitik, das 2005 im VS-Verlag erschienen ist.

Weitere Informationen, auch zum Handbuch unter:

<http://www.gleichstellung-concret.de>

3.4 Forschungsprojekt Gründerinnen im Handwerk

Als Expertin für empirische Kommunikationsforschung wird **Prof. Dr. Astrid Kruse** an der **FHM Bielefeld** künftig die wissenschaftliche Leitung eines neuen Projekts "Analyse, Entwicklung und Erprobung von genderorientierten Qualifizierungs- und Transfermaßnahmen für MultiplikatorInnen im Handwerk" übernehmen.

Während der Anteil der Frauen im Handwerk kontinuierlich steigt und sich darüber hinaus immer mehr Frauen für eine Ausbildung in einem bisher typischen Männerberuf entscheiden, ist das Gründungspotenzial der Frauen im Handwerk bisher nicht ausgeschöpft.

Derzeit wird eine erste wissenschaftliche Studie zur "Entwicklung und Unterstützung der Gründungsmotivation und Gründungsfähigkeit von Frauen im Handwerk" erstellt, um in einem zweiten Schritt auf Basis dieser Ergebnisse Beratungsstrategien und Qualifikationsmaßnahmen für Gründerinnen zu entwickeln. Ziel des Projekts ist es, Handwerkerinnen den Zugang zur Existenzgründung durch spezielle Beratungs- und Qualifizierungsangebote zu erleichtern.

Das Projekt wird im Rahmen der Initiative "Power für Gründerinnen - Maßnahmen zur Mobilisierung des Gründungspotenzials von Frauen" vom Bundesministerium für Bildung und Forschung (BMBF) aus Mitteln des Europäischen Sozialfonds (EFS) gefördert. Sowohl auf regionaler Ebene als auch auf Bundesebene konnten bereits verschiedene Projektpartner aus dem Bereich des Handwerks und aus der Gründungberatung gewonnen werden.

Weitere Informationen:

<http://www.fhm-mittelstand.de> - Website der Fachhochschule des Mittelstands (FHM)

<http://www.gruenderinnen-im-handwerk.de> - Forschungsprojekt "Analyse, Entwicklung und Erprobung von genderorientierten Qualifizierungs- und Transfermaßnahmen für MultiplikatorInnen im Handwerk"

3.5 BlackBerry® Women and Technology Awards 2008

With its women technology awards Black Berry celebrates for the third time the achievements of women using technology, both within and beyond the IT sector, to bring their outstanding contributions to business and beyond via the use of technology into the public eye. The awards look to honour the individual (or company) that has achieved success and competitive advantage through innovation, management and return on investment via technology.

Black Berry wants to profile and celebrate outstanding women who are playing a central part and who are an inspiration to many other women.

The prestigious Awards ceremony will be held at The Marriott Grosvenor Square, London on Tuesday 6th May 2008.

Further information:

<http://blackberrywomentechnologyawards.com/awards.html>



4. Hochschulen

4.1 Neu gegründete „Hochschulallianz“: Priorität für Bildung und Wissenschaft!

Neun Institutionen bzw. Verbände aus der Hochschulpolitik haben sich am 24. April 2008 zur „Hochschulallianz“ zusammengeschlossen. Sie fordern eine grundlegende Umstellung der Haushalts-, Wirtschafts- und Gesellschaftspolitik von Bund und Ländern zugunsten von Bildung und Wissenschaft. Das Deutsche Studentenwerk (DSW) als Dachverband der 58 Studentenwerke hat sich dieser Forderung und der Allianz angeschlossen. „Wir wollen nicht länger mit Sonntagsreden zur Bedeutung von Bildung und Wissenschaft für die Zukunft Deutschlands getröstet werden. Wir wollen endlich die Umsetzung dieser Erkenntnis sehen“, heißt es in einer gemeinsamen Erklärung.

Konkret fordert die Allianz Bund und Länder auf, „in einer gemeinsam Kraftanstrengung“ jährlich 2,7 Milliarden Euro zusätzlich zur Verfügung zu stellen. „Wir brauchen eine breite gesellschaftliche Debatte, wie stark die künftige Wettbewerbsfähigkeit und der Wohlstand Deutschlands von Bildung und Forschung abhängen“, sagte DSW-Generalsekretär Achim Meyer auf der Heyde in Berlin. Er

betonte, dass auch die Student Services ausgebaut werden müssten, um internationalen Standards zu genügen und die weltweite Profilierung der Hochschulen mitsichern zu können. Stattdessen habe sich der Anteil der öffentlichen Zuschüsse an der Finanzierung der Studentenwerke seit 1992 vielmehr halbiert.

Der Hochschulallianz gehören an:

- Bundesverband Liberaler Hochschulgruppen (LHG)
- Ring Christlich-Demokratischer Studenten (RCDS)
- Thesis - Interdisziplinäres Netzwerk für Promovierende und Promovierte e.V.
- Bundesvereinigung Akademischer Mittelbau (BAM)
- Verband Hochschule und Wissenschaft (vhw)
- Hochschullehrerbund (hlb)
- Verein zur Förderung der Juniorprofessur e.V.
- Deutscher Hochschulverband (DHV)
- Deutsches Studentenwerk (DSW).

DSW-Pressemitteilung:

<http://www.studentenwerke.de/presse/2008/240408a.pdf>

Das Manifest der Hochschulallianz zum Download:

http://www.studentenwerke.de/pdf/HS-Allianz-Manifest21_04_2008.pdf

-
-
-

4.2 Neue HRK-Statistik zu Bachelor und Master

Die Hochschulrektorenkonferenz (HRK) hat ermittelt, dass die durchschnittliche Studiendauer der Bachelorabsolventinnen und -absolventen derzeit bei 6,9 Semestern liegt. Die mittlere Regelstudienzeit der Bachelor-Studiengänge von 6,3 Semestern wird also im Schnitt nur um etwa ein halbes Semester überschritten, in den traditionellen Studiengängen sind es über eineinhalb Semester. "Das ist ein positives Bild. Es zeigt, dass die neue Studienstruktur den Studierenden wirklich hilft, zügiger zu studieren", kommentierte HRK-Präsidentin Prof. Dr. Margret Wintermantel am 4. April 2008 in Bonn.

http://www.hrk.de/95_4248.php

Statistik: Download ([pdf](#))

4.3 Studierquote weiter rückläufig

HIS-Publikation Forum Hochschule 4/2008

Zwischen Mitte der 1990er Jahre und dem Jahrgang 2002 stieg der Anteil der studienberechtigten Schulabgänger/innen, die sich für ein Studium entschieden,

zunächst stark an. Danach setzte ein rückläufiger Trend ein, der auch beim Jahrgang 2006 anhält. Aktuell ist die Studierquote leicht auf 68 Prozent gesunken.

Betrachtet man die Studienabsichten und Fächerpräferenzen der Schulabgänger 2006, lässt sich allein für Maschinenbau ein Wachstumstrend konstatieren, die restlichen Fächer sind weitgehend stabil geblieben bzw. leicht rückgängig.

Ein halbes Jahr nach Schulabschluss haben 41 Prozent der Studienberechtigten bereits ein Hochschulstudium begonnen und 27 Prozent planen diesen Schritt fest für die Folgezeit. Der aktuelle Rückgang der Studierquote auf 68 Prozent resultiert aus einer **im Vergleich zum Jahrgang 2005 gesunkenen Studierbereitschaft der Frauen**, der ostdeutschen Studienberechtigten (jeweils minus vier Prozentpunkte), der Abiturient/innen und der Akademikerkinder (jeweils minus drei Prozentpunkte). Die Bildungsherkunft erweist sich aber nach wie vor als wichtige Einflussgröße der Studienentscheidung. Die Chance einer Studienaufnahme ist unter sonst gleichen Bedingungen bei Akademikerkindern dreimal so groß wie bei Studienberechtigten, deren Eltern keinen Hochschulabschluss erlangt haben.

Weitere Informationen:

http://www.his.de/presse/news/ganze_pm?pm_nr=272

4.4 Teilzeitstudium an der Leuphana Universität Lüneburg

In einem Bachelor-Studium sind in der Vollzeitvariante pro Semester Studienleistungen in der Höhe von 30 Credit Points zu erbringen. Das Teilzeitstudium ist ein offiziell geregeltes Studium oder Studienabschnitt, in dem nur die Hälfte dieser Studienleistung, d.h. 15 Credit Points zu erbringen ist.

Das Teilzeitstudium ermöglicht ein geregeltes langsames Studieren mit einer entsprechenden Verlängerung der Regelstudienzeit von 6 auf bis zu 12 Semester. Dies kann auf Antrag als Anlage im Bachelorzeugnis ausgewiesen werden.

Studienbeiträge werden im Teilzeitstudium in Höhe von 250,- EURO pro Semester erhoben.

Bei der Beantragung müssen jedoch wichtige Gründe genannt werden, die erklären, warum ein Vollzeitstudium nicht absolviert werden kann.

Wichtige Gründe könnten sein:

- Verbindung von Studium mit Erwerbstätigkeit/ beruflicher Praxis
- **Vereinbarkeit des Studiums mit Familientätigkeiten**
- Vereinbarkeit des Studiums mit herausragendem gesellschaftlichen und bürgerschaftlichem Engagement in Sport, Kultur, Sozialem und Gesellschaft

- Mitarbeit in Gremien der studentischen und akademischen Selbstverwaltung
- Schwerwiegende Erkrankungen und Behinderungen
- sonstige Gründe

Weitere Informationen:

<http://www.leuphana.de/index.php?id=13422>

4.5 Berliner Programm zur Förderung von Chancengleichheit für Frauen in Forschung und Lehre

Das „Berliner Programm zur Förderung von Chancengleichheit für Frauen in Forschung und Lehre“ wird mit 1,5 Mio. € pro Jahr aufgestockt. Rund 50 % der Mittel werden zweckgebunden für vorgezogenen Nachfolgeberufungen W2/W3 eingesetzt. In diesem Umfang ist die Einrichtung von 13 Professuren für Frauen vorgesehen. Die abschließende

Entscheidung über vorgezogene Berufungen erfolgt mit Billigung der Staatssekretäre der beiden Senatsverwaltungen für Bildung, Wissenschaft und Forschung sowie Wirtschaft, Technologie und Frauen.

Für die Verbesserung der Lehre an den Berliner Hochschulen wird das Land Berlin von 2008 bis 2011 insgesamt 57,6 Millionen Euro einsetzen.

Weitere Informationen:

<http://www.berlin.de/landespressestelle/archiv/2008/02/15/94012/index.html>

4.6 Hessische Universitäten fördern weibliche Elite

Die hessischen Universitäten haben den Startschuss für zwei neue Mentoring-Programme gegeben. Bei einer Auftaktveranstaltung an der Frankfurter Goethe-Universität hoben sie gemeinsam mit Vertretern des Hessischen Ministeriums für Wissenschaft und Kunst (HMWK) die Initiativen **SciMento-hessenweit** und **ProProfessur** aus der Taufe. »Das Ziel der beiden neuen Programme ist es«, so die Frankfurter Projektleiterinnen Prof. Anna Starzinski-Powitz und Dr. Anja Wolde, »mehr exzellent qualifizierte Wissenschaftlerinnen in ihrer Karriere an Hochschulen zu unterstützen.« SciMento fördere dabei Nachwuchswissenschaftlerinnen aus Natur- und Technikwissenschaften in der Promotionsphase bis in die Postdoktorandenzeit. ProProfessur stehe für Wissenschaftlerinnen aller Fachgebiete mit dem Berufsziel Professur - ein Pilotprojekt der Goethe-Universität und der Technischen Universität Darmstadt, an dem sich auch die Universitäten Marburg, Gießen und Kassel beteiligen.

Bundesforschungsministerin Dr. Annette Schavan (CDU) hat die Schirmherrschaft

für ProProfessur übernommen. Das Anliegen von ProProfessur steht im Kontext der von Annette Schavan kürzlich ins Leben gerufenen Initiative zur Schaffung von 200 neuen Stellen für Professorinnen an deutschen Hochschulen. Denn ProProfessur will die überfachlichen Qualifikationen hoch qualifizierter Wissenschaftlerinnen für Führungspositionen an Hochschulen weiter entwickeln, um sie viel stärker als bisher für den Wissenschaftsbetrieb verfügbar zu halten.

Weitere Informationen:

<http://www.muk.uni-frankfurt.de/news/hp/070-proprofessur/index.html>

4.7 Erfolgreiches Führungsteam im Amt bestätigt

Jahresversammlung der Landeskonferenz Niedersächsischer Hochschulfrauenbeauftragter (LNHF) in Braunschweig - Ergebnisse.

Im Senatssaal der Technischen Universität Carolo Wilhelmina zu Braunschweig fand am 5. und 6. März die Jahresversammlung der Landeskonferenz Niedersächsischer Hochschulfrauenbeauftragter (LNHF) statt. Sie stand ganz im Zeichen bewährter und neuer Steuerungsinstrumente für das Gleichstellungs-Management.

Es ging um Hintergründe und Reichweite des Gleichstellungs-Controlling (PD. Dr. Birgit Riegraf, Bielefeld), um Anpassungsfähigkeit und Nachhaltigkeit von Frauenförderrichtlinien und -plänen und um Möglichkeiten und Formen prozessorientierter Benchmarking-Verfahren.

Erfolg versprechen insbesondere vor Ort entwickelte, systemisch angelegte, integrative Prozesse mit wiederkehrenden Phasen der Sensibilisierung von Leitungsebenen und Kompetenzerweiterung für Führungskräfte (Claudia Neusüß, Berlin). Diese werden zunehmend als Vorlage für wirksame Gleichstellungskonzepte an den Hochschulen entwickelt.

Als ein Beispiel dafür versteht sich auch die landesweite Dialoginitiative "Gleichstellung und Qualitätsmanagement" der LNHF in Zusammenarbeit mit der Landeshochschulkonferenz und dem Ministerium für Wissenschaft und Kultur Niedersachsen, die im Mai mit einem Workshop des Ministers an den Start geht.

Mit **Brigitte Doetsch** (Technische Universität Braunschweig), **Brigitte Just** (Fachhochschule Hannover) und **Dr. Edit Kirsch-Auwärter** (Stiftung Universität Göttingen) bestätigte die Mitgliederversammlung drei der bislang vier Mitglieder des erfolgreichen Führungsteams in einem der neuen Satzung entsprechend gestrafften Vorstand für eine weitere zweijährige Periode im Amt.

Rückfragen an LNHF-Geschäftsstelle TU Braunschweig
Pockelsstraße 11
38106 Braunschweig
Tel. 0531/391 4547

4.8 Tagung "Nicht ohne meine Familie! Mit Kindern an der Hochschule arbeiten und studieren"

Auftaktveranstaltung für das Programm und den Wettbewerb "Familie in der Hochschule" am 14. Mai 2008 in Berlin.

Gemeinsam haben Bundesminister Wolfgang Tiefensee in seiner Funktion als Beauftragter für die Neuen Bundesländer, Frau Dr. Ingrid Hamm als Geschäftsführerin der Robert Bosch Stiftung und Prof. Dr. Detlef Müller-Böling als Geschäftsführer des Centrums für Hochschulentwicklung Ende letzten Jahres das Programm und den Wettbewerb "Familie in der Hochschule" initiiert, um die Familienfreundlichkeit deutscher Hochschulen zu verbessern. Am 14. Mai 2008 findet in Berlin die Auftaktveranstaltung statt.

Aus dem Wettbewerb sind acht Gewinnerhochschulen hervorgegangen, die nun in der Verwirklichung ihrer prämierten Konzepte unterstützt werden. Daneben bilden diese ausgewählten Hochschulen einen best practice-Club, der die Arbeit der Hochschulen im Themenfeld befördern und auch einen "Transfer" der Ergebnisse und Erkenntnisse sicherstellen soll.

In der Auftakttagung unter dem Titel "Nicht ohne meine Familie! Mit Kindern an der Hochschule arbeiten und studieren", die am 14. Mai in der Berliner Jerusalemkirche stattfindet, werden die acht ausgewählten Hochschulen ihre unterschiedlichen Ansätze darstellen. Neben der Diskussion dieser Vorhaben werden Prof. Dr. Jutta Allmendinger ("Papa ante portas und Mutter Courage?"), Dr. Elke Middendorff ("Nachwuchs beim akademischen Nachwuchs - ein struktureller und kultureller Balanceakt") und Prof. Dr. Uta Meier-Gräwe ("Zur Verantwortung der Hochschulleitung als Achillesferse") weitere praxisrelevante Impulse liefern.

Es wird eingeladen, am 14. Mai 2008 über diese Projekte gemeinsam in den fachlichen Austausch einzutreten. Das vollständige Tagungsprogramm und das Anmeldeformular zur Tagung können auf der Projekthomepage unter <http://www.familie-in-der-hochschule.de> heruntergeladen werden.

Kontakt: Markus F. Langer, CHE Consult, Tel.: 05241-21179-31, markus.langer@che-consult.de

4.9 Initiativen zur Vereinbarkeit in Ulm und Wildau

Universität und Universitätsklinikum Ulm eröffnen Betriebskindertagesstätte

Die Universität und das Universitätsklinikum Ulm haben im März 2008 ihre gemeinsame Betriebskindertagesstätte offiziell eröffnet. Verantwortliche der beiden

Träger-Einrichtungen, Ehrengäste aus Landes- und Kommunalpolitik sowie an Planung und Bau Beteiligte feierten dabei mit Erzieherinnen, Eltern und Kindern die Fertigstellung des bereits seit dem Spätsommer des Vorjahres intensiv genutzten Neubaus, der rund 1,8 Millionen Euro gekostet hat und Platz für 50 Kinder im Alter von neun Wochen bis zu drei Jahren bietet.

[Weitere Informationen](#)

Eltern-Kind-Zimmer an der Technischen Fachhochschule Wildau eröffnet

Die feierliche Eröffnung des Eltern-Kind-Zimmers durch den TFH-Präsidenten Prof. Dr. László Ungvári findet am 26. März 2008 statt.

Das Eltern-Kind-Zimmer gibt studierenden und/oder arbeitenden Eltern an der Hochschule Platz und Gelegenheit, ihre Kinder z. B. für den Zeitraum einer Vorlesung oder Besprechung sicher unterzubringen. Die persönliche Betreuung der Kinder organisieren die Eltern in Eigeninitiative, indem sie untereinander Kontakt aufnehmen und die notwendigen Zeiträume gegenseitig abstimmen. Im Eltern-Kind-Zimmer an der TFH Wildau können die Sprösslinge - vom Babyalter bis zum Schulkind - spielen, toben und ruhen.

Weitere Informationen:

<http://www.tfh-wildau.de/elternkindzimmer/>



5. Frauen- und Geschlechterforschung

5.1 6th European Conference on Gender Equality in Higher Education

Stockholm University welcomes researchers, university teachers, administrators, gender equality practitioners and student union representatives to the 6th European Conference on Gender Equality in Higher Education. The theme will be

Changing the Gender Order'

How should we use our knowledge and experience of open and hidden inequality in academia? This conference will focus on various ways of promoting democracy and the full and equal participation of women in science and higher education.

Call for papers: Deadline for abstracts and suggestions for posters is **September 30th 2008**. Posters will be exhibited during the entire conference.

[Further information and registration](#)

5.2 Marie-Jahoda-Gastprofessur

Prof. Dr. Wang Zheng ist Marie-Jahoda-Gastprofessorin für Internationale Geschlechterforschung an der Ruhr-Universität Bochum

Wang Zheng ist Professorin für Women's Studies am Institut für Research on Women and Gender an der University of Michigan, USA.

Sie promovierte an der Universität von Kalifornien in Davis, erwarb dort ebenfalls ihren Master und erhielt ihren BA an der Shanghai Normal University, China. Sowohl an der Universität Michigan als auch von externen Stiftungen, wie der Ford Foundation, erhielt sie zahlreiche Forschungsstipendien und andere Auszeichnungen.

Wang Zheng wichtigste Forschungsschwerpunkte sind Geschlechterverhältnisse und Frauenbewegungen in China, die sie sowohl in ihrer historischen Entwicklung als auch gegenwärtig untersucht sowie der Wandel des chinesischen Geschlechterdiskurses in Bezug auf sozialökonomische, politische und kulturelle Transformationen im letzten Jahrhundert. In ihrem aktuellen Forschungsprojekt untersucht sie Geschlecht in städtischen maoistischen Organisationen.

Zu ihren wichtigsten englischsprachigen Veröffentlichungen zählen:

- * Women in the Chinese Enlightenment: Oral and Textual Histories (University of California Press, 1999)
- * Some of Us: Chinese Women Growing Up in the Mao Era (Rutgers University Press, 2002, co-edited with Xueping Zhong and Bai Di)
- * Translating Feminisms in China (Blackwell Publishing, 2007, co-edited with Dorothy Ko)

Während ihres Aufenthaltes an der Ruhr-Universität wird Prof. Wang gemeinsam mit Prof. Dr. Ilse Lenz ein Seminar zum Thema Women's Movements in Internationalization an der sozialwissenschaftlichen Fakultät Bochum und im MA Gender Studies unterrichten (mittwochs 12-14 Uhr). Es wird auf Englisch stattfinden und steht Interessierten aller Fachrichtungen offen.

Weitere Informationen:

<http://www.ruhr-uni-bochum.de/jahoda/>

5.3 Mädchen-Mehrheit im Klassenzimmer fördert auch Schulerfolg von Jungen

Eine Mädchen-Mehrheit von 55 Prozent führt insgesamt zu besseren

Schulleistungen der ganzen Klasse und zu weniger Gewalt im Klassenzimmer, so das Ergebnis einer Studie von Analia Schlosser und Victor Lavy von der Universität Tel Aviv über Schulklassen in der Grundschule, der Mittel- und Oberstufe. Die besseren Schulleistungen hätten die Jungen interessanterweise auch in Mathematik und den naturwissenschaftlichen Fächern. Mädchen hingegen profitierten in der Mittelstufe von der Mädchen-Mehrheit besonders im muttersprachlichen Unterricht, in den Fremdsprachen und in Mathematik. Sogar die Lehrer könnten einen Vorteil aus der Mädchen-Mehrheit ziehen, so die Forscherin und der Forscher: In Klassen mit Mädchen-Mehrheit sei das Unterrichten weniger anstrengend.

Quellen: Leonardo-Newsletter vom 14.04.08 und Universität Tel Aviv

Link:

Tel Aviv University, Eitan Berglas School of Economics:

<http://econ.tau.ac.il/>



6. Europa und Internationales

6.1 Women In Research Decision Making (WIRDEM)

"Ohne Gleichstellung kann es keine Qualität geben." Dies ist eine der zentralen Botschaften des jüngsten Berichts über die fehlende Präsenz von Frauen in wissenschaftlichen Entscheidungsgremien.

Der Bericht mit dem Titel **"Mapping the maze: getting more women to the top in research"** wurde von der europäischen Expertengruppe Women in Research Decision-Making (WIRDEM) zusammengestellt. Die ExpertInnen hatten den Auftrag, die Verfahren für die Bewertung und Beförderung von Forschungspersonal zu untersuchen und die zur Beförderung von Frauen in höhere Positionen getroffenen Maßnahmen festzustellen. Weiterhin sollten sie auch herausfinden, welche Maßnahmen sich als erfolgreich herausgestellt haben und die Gründe dafür analysieren. Weiterhin sollten sie Empfehlungen für die Verbesserung der Situation aussprechen.

In ihrem Beitrag in einer Diskussionsrunde zu dem Bericht, die von der EPWS European Platform of Women Scientists am 16.04.2008 in Brüssel veranstaltet wurde, fasste die Vorsitzende von WIRDEM, Maya Widmer, die Ergebnisse der Gruppe zusammen. "Alle Daten weisen ganz klar darauf hin, dass Frauen in Führungspositionen in der Forschung unterrepräsentiert sind", sagte sie und hob hervor, dass derzeit nur rund 15% der Universitätsprofessuren an europäischen Universitäten mit Frauen besetzt sind.

Eine erste Empfehlung von WIRDEM fordert dazu auf, sich für die Gleichstellung der Geschlechter in der Europäischen Union stark einzusetzen. In der Zwischenzeit "müssen nationale Regierungen sicherstellen, dass die Verpflichtungen für

Gleichstellung auf hoher Ebene in der Wissenschaftsgemeinschaft bekannt werden und durchgesetzt werden".

Die WissenschaftlerInnen empfehlen weiter, dass Regierungen auch dabei helfen sollten, die Sichtbarkeit von Frauen in der Wissenschaft zu stärken, indem sie Netzwerke unterstützen, das öffentliche Bewusstsein für Geschlechterfragen erweitern und öffentlichkeitswirksame Preise für weibliche Wissenschaftler ausloben. Weitere Empfehlungen betreffen den Mangel an weiblichen Mitgliedern in Entscheidungsgremien. Hier schlagen die ExpertInnen vor, ein vernünftiges Gleichgewicht zwischen den Geschlechtern (30 bis 40%) zu schaffen, das bei der Entscheidungsfindung obligatorisch ist.

Die ExpertInnen sprechen auch an, dass männliche und weibliche Wissenschaftler gleichermaßen die Möglichkeit erhalten sollten, ein ausgewogenes Gleichgewicht zwischen Beruf und Privatleben zu schaffen und zu erhalten. Das soll über praktische Maßnahmen wie zum Beispiel Kinderbetreuung und durch Änderung des negativen Bildes arbeitender Mütter erreicht werden. Auch die aktive Vaterschaft soll gefördert werden.

Ein weiterer wichtiger Aspekt der Geschlechterforschung ist die Datensammlung und WIRDEM ermuntert sowohl die Europäische Union als auch nationale Regierungen dazu, detaillierte Informationen über Frauen in der Wissenschaft zu sammeln. Es empfiehlt auch, dass die Wissenschaftsgemeinde die Kosten für den Mangel an Frauen in der Wissenschaft kalkulieren sollte. Zu diesem Thema wurde bislang kaum gearbeitet.

Weitere Informationen:

[CORDIS-Nachrichten](#), 17.04.2008

[EPWS - Latest News](#), 16.04.2008

Mapping the maze: getting more women to the top in research ([pdf](#))

6.2 EU-Parlament nimmt Bericht über Frauen in der Wissenschaft an

Der Ausschuss für die Rechte der Frau und die Gleichstellung der Geschlechter des Europäischen Parlaments nahm am 14. April 2008 einen Bericht über die Rolle der Frau in der Wissenschaft an.

Er richtet die Aufmerksamkeit auf die gegenwärtige Unterrepräsentation von Wissenschaftlerinnen, die er als Verlust des Potentials wissenschaftlicher Absolventinnen bezeichnet.

Die Förderung von Frauen in der Wissenschaft sei „nicht nur ein feministisches Streben nach Gleichberechtigung“, so die dänische sozialdemokratische Europaabgeordnete Britta Thomsen, die Verfasserin des Berichts, in einem Interview. „Es geht im Wesentlichen um das europäische Wachstum, Innovationen

und Wettbewerbsfähigkeit in der Zukunft“, fügte sie hinzu.

Thomsen zufolge scheinen sich „die Dinge nicht automatisch zu ändern“, daher sollten sowohl auf europäischer und als auch auf nationaler Ebene Maßnahmen ergriffen werden, die den vorherrschenden Stereotypen ein Ende setzten, welche Frauen an einer wissenschaftlichen Karriere hindern.

Weitere Informationen:

Bericht: Download ([pdf](#))

[Interview](#) Britta Thomsen mit EurActiv.com

[Pressemitteilung](#), EU-Parlament, 15.04.2008

6.3 Kommission benennt Beirat für den Europäischen Forschungsraum (European Research Area Board – ERAB)

Dr. Adelheid EHMKE, Präsidentin der European Platform of Women Scientists (EPWS) ist designiertes Mitglied.

Die Europäische Kommission hat am 11. April 2008 die Namen der 22 Persönlichkeiten bekannt gegeben, die den Beirat für den Europäischen Forschungsraum (European Research Area Board – ERAB) bilden werden. Die Betreffenden kommen aus den Bereichen Wissenschaft, Hochschulen und Wirtschaft und werden die Kommission bei der Gestaltung der auf die Verwirklichung des Europäischen Forschungsraums ausgerichteten europäischen Wissenschafts- und Forschungspolitik mit unabhängiger fachkundiger Beratung unterstützen.

Der ERAB soll eine zentrale Rolle bei der Unterstützung der Entwicklung, Förderung und Evaluierung politischer Initiativen und Maßnahmen zur Verwirklichung der Ziele des Europäischen Forschungsraums spielen. Die Einsetzung des Beirats macht deutlich, welche Bedeutung die Kommission unabhängiger Kompetenz und Beratung in einem Politikbereich beimisst, dessen Stellenwert auf der politischen Tagesordnung der EU weiter zunehmen dürfte. Eine der Hauptaufgaben des ERAB wird die Erstellung eines jährlichen Berichts an die Kommission zum „Stand des Europäischen Forschungsraums“ sein.

Der ERAB baut als Nachfolgeorganisation auf dem Europäischen Forschungsbeirat (European Research Advisory Board – EURAB) auf, dessen Mandat von 2001 bis 2007 lief.

[Weitere Informationen](#)

-

6.4 Neue Vorsitzende der EWS erarbeitet Pläne für die Zukunft

Kurzporträt und Vorhaben der ersten Generaldirektorin der Europäischen Wissenschaftsstiftung (EWS)

Die Finnin **Prof. Dr. Marja Makarow** ist, seit der Gründung vor mehr als 30 Jahren, die erste Frau an der Spitze der EWS, und sie beschreibt das Problem der unterzähligen Frauen in der Wissenschaft als ihre persönliche "Herzensangelegenheit".

[CORDIS-Pressemitteilung](#) vom 07.03.2008

6.5 Gender Monitoring Studie für den Bereich Nano des 6. Forschungsrahmenprogramms

Über den Erfolg und Misserfolg der Umsetzung von Gender Mainstreaming in Projekten des 6. Forschungsrahmenprogramms berichten die Gender Monitoring Studies. Die Ergebnisse für den Bereich "Nanotechnologies and nanosciences, knowledge-based multifunctional materials and new production processes and devices" sind jetzt verfügbar.

[Download](#)

6.6 Wenig Frauen in Führungspositionen in den Niederlanden

Die Niederlande stehen im europäischen Vergleich weit hinten, wenn es um die Gleichstellung von Mann und Frau geht. Nur jeder fünfte Posten in Aufsichtsräten ist von einer Frau besetzt, geht aus einer Unternehmensbefragung der Headhunter-Organisation „Woman Capital“ hervor. In den Vorständen sind sogar nur zehn Prozent Frauen. Die Vorsitzende des Niederländischen Gewerkschaftsbunds (FNV), Agnes Jongerius, plädiert per Gesetz für eine 40-prozentige Frauenquote in Führungspositionen von Unternehmen.

Die Gewerkschafterin verwies bei ihrer Forderung nach dem Quotengesetz auf die Länder Dänemark, Norwegen und Spanien. Vor ein paar Jahren seien nur 15 Prozent der Führungspositionen in norwegischen Unternehmen an Frauen gegangen. Dieser Anteil habe sich nach Einführung des Gesetzes deutlich erhöht. Als erstes Land hatte Norwegen 2006 eine verbindliche Frauenquote für Aufsichtsräte eingeführt. Seit dem 1. Januar 2008 müssen 40 Prozent der Aufsichtsratsposten in staatlichen und Privatunternehmen mit Frauen besetzt sein. Vor allem kleine Unternehmen befürchten ihre Schließung, weil sie die festgeschriebene Frauenquote nicht erfüllen.

Quelle: Zweiwochendienst Frauen & Politik, 03.04.2008

<http://www.zwd.info>

6.7 European Institute of Innovation and Technology (EIT)

Am 11. März 2008 hat das Europäische Parlament der Verordnung zur Errichtung des Europäischen Innovations- und Technologieinstituts (EIT) zugestimmt. Voraussichtlich im Juni 2008 wird der Verwaltungsrat des EIT ernannt und über den Sitz des Verwaltungsrates entschieden werden.

Weitere Informationen:

<http://www.forschungsrahmenprogramm.de/eit.htm>

6.8 Bitte lesen Sie auch den **aktuellen Newsletter der European Platform of Women Scientists (EPWS)**

[Download](#)



7. Seminare/Weiterbildung/Karriere

7.1 Arbeiten mit Geschlechterrollen

Eine Fortbildungsreihe zu Gender in professionellen Zusammenhängen

Die Kategorie „Geschlecht“ ist nach wie vor eine der prägendsten und mächtigsten Ordnungs- und Teilungsmächte in unserer Gesellschaft. Was wir wollen, was wir dürfen und was uns ermöglicht wird, hängt wesentlich damit zusammen, ob wir Frau oder Mann sind, was die Gesellschaft und die Organisation, in der wir uns bewegen uns zutraut und von uns erwartet

– und was zu unserem eigenen Geschlechterrollenbild passt.

Diese Zusammenhänge sind seit vielen Jahren bekannt und vertraut, die Integration der Strategie Gender Mainstreaming hat einige Erfolge vorzuweisen – dennoch zeigt sich ein tiefes Beharrungsvermögen in den Strukturen der Geschlechterverhältnisse auf allen Ebenen.

Mit dieser Fortbildungsreihe soll die Möglichkeit geboten werden, vorhandene Erfahrungen und Sichtweisen auszutauschen und neue hinzuzugewinnen. Der modulare Aufbau soll

einerseits eine solide Grundlage für die eigene Arbeit mit dem Gender-Ansatz bieten und es andererseits ermöglichen, die Fragestellungen zu vertiefen, die besonders interessieren. Die Bausteine vermitteln gemeinsam umfassende Gender-Kompetenz auf den relevanten Ebenen Person, Organisation und Facharbeit, können aber auch einzeln gebucht werden.

Weitere Informationen:

<http://www.sujet.org/Arbeiten%20mit%20Geschlechterrollen.pdf>



8. Stiftungen, Preise, Förderungsmöglichkeiten, Ausschreibungstermine

Preise

8.1 Alexander von Humboldt-Professur

Weltweit führende Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler aller Fachgebiete aus dem Ausland, von denen erwartet wird, dass ihre mit Hilfe des Preises ermöglichten wissenschaftlichen Leistungen zur internationalen Wettbewerbsfähigkeit des Forschungsstandortes Deutschland nachhaltig beitragen, können für eine Alexander von Humboldt-Professur nominiert werden.

Die vom Bundesministerium für Bildung und Forschung im Rahmen des Internationalen Forschungsfonds für Deutschland finanzierte Alexander von Humboldt-Professur ermöglicht die Durchführung langfristiger zukunftsweisender Forschungen an Hochschulen und Forschungseinrichtungen in Deutschland. Das Preisgeld in Höhe von in der Regel 5 Millionen Euro für experimentell arbeitende bzw. 3,5 Millionen Euro für theoretisch arbeitende WissenschaftlerInnen wird über einen Zeitraum von fünf Jahren zur Verfügung gestellt.

Die Nominierung erfolgt durch deutsche Hochschulen; außeruniversitäre Forschungseinrichtungen können Nominierungen gemeinsam mit deutschen Hochschulen einreichen.

Weitere Informationen unter:

<http://www.humboldt-foundation.de/de/programme/preise/ahp.htm>

8.2 August Wilhelm und Lieselotte Becht-Forschungspreis 2008 der Deutschen Stiftung für Herzforschung

Die Deutsche Stiftung für Herzforschung vergibt auch 2008 den August Wilhelm und Lieselotte Becht-Forschungspreis. Ausgezeichnet wird eine wissenschaftlich hochwertige und zugleich patientennahe Forschungsarbeit auf dem Gebiet der Herz-Kreislauf-Krankheiten. Teilnahmeberechtigt sind in Deutschland tätige Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler, die das 40. Lebensjahr noch nicht überschritten haben. Der Preis ist mit 15 000 Euro dotiert.

Über die Vergabe des Preises entscheidet der Vorstand der Deutschen Stiftung für Herzforschung auf Vorschlag des Wissenschaftlichen Beirats. Die Preisverleihung erfolgt im Rahmen der Herbsttagung der Deutschen Gesellschaft für Kardiologie im Oktober 2008 in Hamburg.

Weitere Informationen:

<http://www.herzstiftung.de>

<http://www.dshf.de>

Förderung und Ausschreibungstermine

8.3 Margarete-von-Wrangell-Habilitationsprogramm

Margarete-von-Wrangell-Habilitationsprogramm für Frauen wird mit Unterstützung des Europäischen Sozialfonds (ESF) ausgeschrieben

Bewerbungsfrist: 1. September 2008

Das Margarete-von-Wrangell-Habilitationsprogramm für Frauen geht in die 6. Ausschreibungsrunde. Bereits zum zweiten Mal kann das Programm dabei mit Unterstützung des Europäischen Sozialfonds ausgeschrieben werden. Ziel des Programms ist es, qualifizierte Wissenschaftlerinnen in ihrem Habilitationsvorhaben an einer wissenschaftlichen oder künstlerischen Hochschule zu unterstützen. Erstmals können auch Bewerbungen aus dem Bereich der klinischen Medizin eingereicht werden. Die Anträge müssen bis 1. September 2008 beim Wissenschaftsministerium eingehen. Der Beginn für die genehmigten Projekte ist für Januar 2009 geplant.

"Wir wollen mehr Frauen für den Professorenberuf gewinnen. Das Margarete-von-Wrangell-Habilitationsprogramm ist ein wichtiges Instrument, herausragende Wissenschaftlerinnen gezielt zu fördern", so Wissenschaftsminister Professor Dr. Peter Frankenberg am 16. April 2008 in Stuttgart. Die bisherigen Erfahrungen mit dem Programm seien positiv. "Die Zahlen bestätigen unsere Politik. Der Frauenanteil an Hochschulprofessuren im Land hat sich im Zeitraum 1997 bis 2006 von 7,9 Prozent auf 13,3 Prozent erhöht."

Wissenschaftlerinnen sollten auf allen Qualifikationsstufen und insbesondere auch in der Hochschulmedizin stärker vertreten sein. "In der Hochschulmedizin sind mehr als die Hälfte der Studierenden Frauen, dieser Anteil nimmt nach Abschluss des Studiums jedoch stetig ab", sagte der Wissenschaftsminister. Nur 7,6 Prozent der Professorenstellen in den medizinischen Fakultäten und Universitätsklinik in Deutschland seien mit Frauen besetzt. Deshalb dürften die Anstrengungen zur Förderung von Wissenschaftlerinnen nicht nachlassen.

Die Förderung im Rahmen des Margarete-von-Wrangell-Habilitationsprogramms erfolgt in Form eines Anstellungsverhältnisses an einer baden-württembergischen Universität (TV-L EG 13). Sie ist insgesamt auf fünf Jahre begrenzt, wovon drei Jahre durch das Land und den Europäischen Sozialfonds finanziert werden. Bei

positiver Stellungnahme durch den betreuenden Hochschullehrer erfolgt die Finanzierung weiterer zwei Jahre durch die jeweilige Hochschule. Für Medizinerinnen gelten ergänzende Bestimmungen.

Das Land hat zahlreiche Projekte im Rahmen der Frauenförderung aufgelegt, um die Situation von Wissenschaftlerinnen an den baden-württembergischen Hochschulen zu verbessern. Neben den Margarete-von-Wrangell-Habilitationsprogramm leisten die Vergabe von Wiedereinstiegs- und Kontaktstipendien, das Irene-Rosenberg-Promotionsprogramm für Ingenieurinnen sowie das Mathilde-Planck-Lehrauftragsprogramm hierzu einen wesentlichen Beitrag.

In der Förderperiode 2007 bis 2013 erhält das Wissenschaftsministerium durch den ESF erstmalig finanzielle Unterstützung der EU für seine verschiedenen Frauenförderprogramme. Die in der Regel 50-prozentige Kofinanzierung der geförderten Programme aus EU-Mitteln erlaubt eine deutlich größere Zahl von Förderfällen und unterstützt so erheblich die Bemühungen des Landes bei der Erhöhung des Frauenanteils in wissenschaftlichen Führungspositionen.

Das Margarete-von-Wrangell-Habilitationsprogramm wurde 1997 erstmals ausgeschrieben. In den bislang fünf Ausschreibungsrunden konnten insgesamt 90 Habilitandinnen mit Mitteln von rd. 15,8 Mio. Euro gefördert werden.

Das Förderprogramm ist nach der ersten Professorin an einer deutschen Universität benannt. Margarete von Wrangell (1877 - 1932) habilitierte sich im Jahr 1920 an der Universität Hohenheim, wo sie 1923 eine Professur für Pflanzenernährung übernahm und das dortige gleichnamige Hochschulinstitut gründete.

[Weitere Informationen und Bewerbungsunterlagen](#)

8.4 Fast Track: Exzellenz und Führungskompetenz für Wissenschaftlerinnen auf der Überholspur

Die Robert Bosch Stiftung schreibt zum zweiten Mal ihr Förderprogramm: „Fast Track“ aus.

Das Intensivtraining bietet zwanzig exzellenten Postdoktorandinnen der Physik, Chemie, Mathematik oder Ingenieurwissenschaften ab Herbst 2008 einmalige Chancen. Gemeinsam Ihnen entwickeln wir in mehrtägigen Intensivseminaren Ihre Fähigkeiten und Kompetenzen, um Ihnen den Weg zur Spitze in Forschung und Wissenschaftsmanagement zu ebnen. Profitieren Sie von Erfahrungsaustausch und Netzwerkbildung mit Führungskräften aus Wissenschaft, Wirtschaft, Politik und den Medien sowie von einem Stipendium für karrierefördernde Maßnahmen. Sie erbringen wissenschaftliche Spitzenleistungen, verfügen über internationale Erfahrung und sind bereit, Ihr Potenzial voll auszuschöpfen?

Weitere Informationen und Bewerbung unter

<http://www.bosch-stiftung.de/fasttrack>.

8.5 Promotionskolleg Geschlechterverhältnisse

Im Rahmen eines von der Hans-Böckler-Stiftung am Fachbereich 03 Gesellschaftswissenschaften und Philosophie an der Philipps-Universität Marburg eingerichteten Promotionskollegs sind ab dem 1.1.2009 Promotionsstipendien für eine Laufzeit von maximal drei Jahren zu folgendem Themenbereich zu vergeben:

„Geschlechterverhältnisse im Spannungsfeld von Arbeit, Organisation und Demokratie“

Nähere Informationen zu den generellen Fragestellungen und Themenschwerpunkten des Promotionskollegs sind im Internet zu finden unter:

<http://www.uni-marburg.de/fb03/genderkolleg/KonzeptRunde2>

BewerberInnen müssen einen überdurchschnittlichen Studienabschluss sowie ein ausgeprägtes gewerkschaftliches oder gesellschaftspolitisches Engagement nachweisen. Die erforderlichen Bewerbungsunterlagen befinden sich auf der Homepage der Hans-Böckler-Stiftung (<http://www.boeckler.de>) unter Studienförderung/Promotionsförderung.

Bewerbungen bis zum **1. Juni 2008** bitte an:

Prof. Dr. Maria Funder, Philipps-Universität Marburg, Fachbereich 03 Gesellschaftswissenschaften und Philosophie, Institut für Soziologie, Ketzerbach 11, D-35032 Marburg

8.6 Robert Bosch Juniorprofessur

Zum zweiten Mal schreibt die Robert Bosch Stiftung die Robert Bosch Juniorprofessur "Nachhaltige Nutzung natürlicher Ressourcen" aus. Damit sind bis zu einer Million Euro für fünf Jahre eigenständige Forschung verbunden. Vorsitzender des Programmbeirats ist Klaus Töpfer, Ex-Bundesumweltminister und Direktor des UN-Umweltprogramms. Bewerbungsfrist ist der **1. Juni 2008**.

Mit der Juniorprofessur erhalten herausragende junge WissenschaftlerInnen die Möglichkeit, an einer deutschen Universität oder Forschungsinstitution über die nachhaltige Nutzung erneuerbarer natürlicher Ressourcen - vor allem in

Entwicklungs- und Transformationsländern - zu forschen. In diesem Jahr sind Bewerbungen zu zwei Schwerpunkten besonders willkommen:

1. Konkurrenz um Landnutzung - etwa der Konflikt zwischen dem Anbau von Energie- und Nahrungsmittelpflanzen;
2. Landwirtschaft und Gesundheit - etwa die Auswirkungen der Tierhaltung auf Seuchenausbreitung, aber auch umgekehrt die Effekte von HIV/AIDS auf die landwirtschaftliche Produktion in Entwicklungsländern.

Bewerben können sich WissenschaftlerInnen aus allen Ländern und allen relevanten Disziplinen, von den Agrar- und Forstwissenschaften, der Biologie und den Umweltwissenschaften, bis zur Ökonomie, Mathematik, Politik, Soziologie und Medizin. Auf Wunsch unterstützt die Stiftung Bewerber bei der Verhandlung einer "Tenure-Track"-Option an der Gastinstitution.

Die im Vorjahr ausgeschriebene Robert Bosch Juniorprofessur wurde am 27. März in Berlin an **Dr. Nina Farwig** verliehen. Die Biologin wird an der Philipps-Universität Marburg untersuchen, wie Ökosysteme in Südafrika auf Artenschwund aufgrund der Zerstückelung der Regenwälder reagieren.

Weitere Informationen:

<http://www.bosch-stiftung.de/juniorprofessorship/> - weitere Informationen und Bewerbungsunterlagen

<http://www.bosch-stiftung.de/content/language1/html/18255.asp> - Interview mit der ersten Robert Bosch Juniorprofessorin Dr. Nina Farwig

8.7 Harvard-Fellowships

Die VolkswagenStiftung hat erstmals für das Jahr 2008 - in Kooperation mit dem Humanities Center der Harvard University - ihre "Fellowships für Postdoktorandinnen und -doktoranden aus den Geisteswissenschaften am Humanities Center der Harvard University" ausgeschrieben. Gefragt sind junge, hochqualifizierte PostdoktorandInnen aus deutschen Hochschulen, die ihre Forschungskompetenz und ihr Forschungsprofil auf einem zukunftsweisenden geisteswissenschaftlichen Gebiet international stärken und weiterentwickeln wollen. Am Humanities Center der Harvard University können sie für jeweils ein Jahr in einem attraktiven akademischen Umfeld geisteswissenschaftlich arbeiten und dabei auf die dortigen Bibliotheken, Archive und weitere Forschungs- und Kommunikationsangebote zurückgreifen.

Das Humanities Center genießt international einen hervorragenden Ruf, begründet durch Forschungsleistungen, Vortrags- und Vorlesungsreihen, Konferenzen, Tagungen, Workshops und Seminare zu einem breitgefächerten Themenspektrum. Insbesondere bietet es als wissenschaftliche und intellektuelle Plattform auch vielfältige informelle Möglichkeiten zum Gedankenaustausch und zu gemeinsamer wissenschaftlicher und künstlerischer Arbeit - nicht zuletzt mit Blick auf die gesamte

Harvard University. Besonderes Anliegen ist dabei die Förderung von Kontakten und Kooperationen zwischen den Geistes-, Sozial- und Naturwissenschaften. Darüber hinaus gehört es zu den Zielen des Centers, die Bedeutung der Geisteswissenschaften für die politischen und gesellschaftlichen Entwicklungen unserer Zeit augenfällig und verständlich zu machen.

Die ersten "Harvard-Fellowships" sind bereits vergeben: **Dr. Julia Winkler**, eine junge Postdoktorandin aus den Geisteswissenschaften der Freien Universität Berlin konnte sich gemeinsam mit einem Mitbewerber innerhalb der neuen Förderinitiative der VolkswagenStiftung durchsetzen.

Stichtag für die Antragstellung war der **15. Januar 2008**. Der Stichtag für die nächste Runde wird rechtzeitig bekannt gegeben über:

<http://www.volkswagenstiftung.de/foerderung/strukturen-und-personen/harvard-fellowships.html>

Für die Jahre **2009 bis 2011** plant die Stiftung **drei weitere Ausschreibungsrunden** ihrer "Fellowships at Harvard".

Kontakt

VolkswagenStiftung
Presse- und Öffentlichkeitsarbeit
Dr. Christian Jung
Telefon: 0511 8381 - 380
E-Mail: jung@volkswagenstiftung.de

Förderinitiative "Harvard Fellowships"
Dr. Gudrun Tegeder
Telefon: 0511 8381 289
E-Mail: tegeder@volkswagenstiftung.de

[Pressemitteilung](#) der VolkswagenStiftung, 15. April 2008

-

8.8 Ausschreibungsveröffentlichung der Marie-Curie Individualstipendien im Spezifischen Programm "Menschen"

Die Europäische Kommission hat die Einreichungsfristen für die Marie-Curie Individualstipendien veröffentlicht.

Bewerbungsfrist für Anträge Intra European Fellowships (IEF), International Incoming Fellowships (IIF) sowie International Outgoing Fellowships (IOF) müssen jeweils bis zum **19. August 2008** eingereicht werden.

Weitere Informationen

<http://cordis.europa.eu/fp7/dc/index.cfm>

8.9 Ausschreibung „Junge Menschen und Wissenschaft“

Am 21. April 2008 hat die Europäische Kommission die Ausschreibung „Junge Menschen und Wissenschaft“ im Programmbereich „Wissenschaft in der Gesellschaft“ mit einem Gesamtbudget von € 4,78 Mio. veröffentlicht. Gefördert werden Koordinierungs- und Unterstützungsmaßnahmen (supporting). Einreichungsfrist für Anträge zu dieser Ausschreibung ist der 24. Juli 2008.

Die Ausschreibung greift die Empfehlungen des sog. Rocard-Berichtes "Science Education Now: A Renewed Pedagogy for the Future of Europe" auf. Im Zusammenhang mit der Ausschreibung soll zusätzlich im ersten Halbjahr 2008 ein Dienstleistungsauftrag zur Einrichtung einer zentralen Informationsplattform zur bestmöglichen Verbreitung von bewährten Praktiken, Methoden und Werkzeugen in diesem Bereich erfolgen.

Diese ist die **letzte** Ausschreibung, die im Rahmen des Arbeitsprogramms 2008 veröffentlicht wird.

Weitere Informationen

Quelle:

NKS Nationale Kontaktstelle Wissenschaft in der Gesellschaft
Newsletter Wissenschaft in der Gesellschaft - 3/2008

8.10 Frauenstipendien für das MBA-Studium

Um den Ein- bzw. Aufstieg von Frauen ins Management zu fördern, lobt die FHW Berlin daher für das kommende Wintersemester vier Stipendien für das berufsbegleitende MBA-Studium aus.

Die Stipendiatinnen werden in der Finanzierung des Weiterbildungsstudiums, das mit dem international anerkannten Grad "Master of Business Administration (MBA)" abschließt, mit jeweils 5.000 Euro unterstützt. Zusätzlich gibt es ein Stipendium (7.500,- Euro) für den Studiengang Health Care Management, das durch ein Unternehmen gespendet wird.

Ausschlaggebend bei der Vergabe der Stipendien sind der berufliche Erfolg der Bewerberinnen, ihr gesellschaftliches Engagement, aber auch soziale Aspekte. Der Bewerbungsschluss für den Studienstart zum Wintersemester 2008/09 ist der 31.05.2008.

Das berufsbegleitende zweijährige Studium vermittelt anwendungsbezogenes Wissen und die so wichtigen Management-Skills, die Frauen helfen sollen, sich für Führungspositionen zu qualifizieren. Für ein MBA-Studium kann sich bewerben, wer bereits einen ersten Hochschulabschluss, eine mindestens zweijährige Berufspraxis sowie gute Englischkenntnisse hat.

Weitere Informationen:

<http://www.fhw-berlin.de/index.php?id=845>



9. Ehrungen

9.1 Physikerin der Freien Universität Berlin erhält Förderung in Höhe von 1,1 Millionen Euro

Das Forschungsvorhaben "OptNano: Quantum Optics in Nanostructures" der Experimentalphysikerin **Prof. Dr. Stephanie Reich** wird durch den Europäischen Forschungsrat (ERC) gefördert.

In diesem Forschungsprojekt wird untersucht, wie Licht von winzigen Strukturen absorbiert, verarbeitet und emittiert wird. Ziel des Projektes der Grundlagenforschung ist es, mehr über Materialien zu erfahren, die eine Ausdehnung von lediglich wenigen Nanometern haben - ein Nanometer entspricht dem Milliardstel eines Meters. Die Fördermittel sollen unter anderem verwendet werden, um ein neues Labor für hochauflösende Spektroskopie auszustatten und neue MitarbeiterInnen einzustellen.

Prof. Dr. Stephanie Reich wurde 2007 an die Freie Universität Berlin berufen. Die 35-Jährige war zuvor am Massachusetts Institute of Technology, Boston tätig. Sie ist eine von 33 Wissenschaftlern und Wissenschaftlerinnen, die in der ersten Ausschreibungsrunde des ERC erfolgreich waren und an einer deutschen Universität oder Forschungseinrichtung arbeiten. Insgesamt wurden für diese Förderlinie 9167 Anträge gestellt, von denen europaweit etwa 300 gefördert werden

Weitere Informationen:

Prof. Dr. Stephanie Reich, Institut für Experimentalphysik der Freien Universität Berlin, Telefon: 030 / 838-56162, E-Mail: reich@physik.fu-berlin.de

[Pressemitteilung](#), 15.04.2008

9.2 Erste Robert Bosch Juniorprofessur vergeben

Die Biologin **Dr. Nina Farwig** erhält die Robert Bosch Juniorprofessur "Nachhaltige Nutzung natürlicher Ressourcen". Frau Dr. Farwig wird die Juniorprofessur Mitte 2008 im Fachbereich Biologie der Philipps-Universität antreten. Sie wird seitens der Robert Bosch Stiftung mit nahezu einer Million Euro gefördert.

Dr. Nina Farwig wurde 1977 geboren, studierte Biologie in Marburg und promovierte 2005 an der Universität Mainz. Seit 2002 erforscht sie in Ostafrika die Auswirkungen der zunehmenden Zerstückelung des Regenwalds auf die Artenvielfalt. Ziel ihres Forschungsvorhabens als Robert Bosch Juniorprofessorin ist die Entwicklung von Schutz- und Erhaltungsstrategien für Waldfragmente in Südafrika, die zugleich die nachhaltige Waldnutzung und die Erhaltung von Biodiversität und Ökosystemfunktionen erlauben.

Weitere Informationen

Interview mit Dr. Nina Farwig:

<http://www.bosch-stiftung.de/content/language1/html/18255.asp>

9.3 Nachwuchswissenschaftlerin der Universität Hamburg erfolgreich bei europäischer Exzellenzinitiative

Dr. Claudia Friedrich, wissenschaftliche Mitarbeiterin im Arbeitsbereich Biologische Psychologie und Neuropsychologie der Universität Hamburg, erhält rund 850.000 Euro Fördergeld vom europäischen Forschungsrat ERC (European Research Council).

Sie wurde nun zu den Vertragsverhandlungen für ihr Projekt "A neurodevelopmental approach to human language processing" eingeladen. Die Förderung erfolgt im Rahmen der Europäischen Exzellenzinitiative, in der herausragende Nachwuchswissenschaftler/innen Mittel für besonders vielversprechende Projekte in der Grundlagenforschung beantragen konnten. Über 9.000 junge Wissenschaftler/innen haben sich um eine Förderung beworben. 201 Projekte bekamen vom ERC den Zuschlag, davon neun aus deutschen Universitäten.

Dazu die Präsidentin der Universität Hamburg, Prof. Dr.-Ing. habil. Monika Auweter-Kurtz: "Der Erfolg einer unserer Nachwuchswissenschaftlerinnen in diesem besonders wettbewerbsorientierten Verfahren freut mich außerordentlich. Er zeigt eindrucklich, dass unsere Forschung sich mit internationalen Standards messen lassen kann. Dr. Claudia Friedrich gratuliere ich herzlich zu dieser großen Leistung und wünsche ihr viel Erfolg bei der Umsetzung ihres Projektes."

Mit den ERC-Mitteln wird Claudia Friedrich noch in diesem Jahr eine Nachwuchsgruppe einrichten, die sich in den nächsten 5 Jahren mit der Sprachentwicklung von Kleinkindern beschäftigen wird. Beginnend mit sechs Monate

alten Säuglingen will die Wissenschaftlerin verfolgen, wie das Gehirn die Namen von Dingen lernt, wie also die Grundlagen zum Wortverständnis gelegt werden. Außerdem wird sie der Frage nachgehen, wann Säuglinge und Kleinkinder in der Lage sind, Kombinationen von Wörtern - also Sätze - zu verstehen.

Weitere Informationen:

<http://www.verwaltung.uni-hamburg.de/pr/2/21/pm/2008/pm25.html>

9.4 Prof. Dr. Britta Nestler, Informatikprofessorin mit dem baden-württembergischen Landesforschungspreis ausgezeichnet

Britta Nestler, Informatikprofessorin an der Hochschule Karlsruhe - Technik und Wirtschaft, wird für ihre Arbeiten in der computergestützten Materialforschung mit dem baden-württembergischen Landesforschungspreis ausgezeichnet. Der höchst dotierte Forschungspreis eines Bundeslandes wird damit erstmals an einen Forschenden einer Fachhochschule vergeben.

Für ihre wissenschaftlichen Leistungen und Forschungsarbeiten wurde Prof. Dr. Nestler bereits mit zahlreichen Preisen ausgezeichnet, beispielsweise dem Richard von Mises-Preis 2002 der Gesellschaft für Angewandte Mathematik und Mechanik, dem Junior Scientist Award 2004, dem do-IT Software-Award 2004 und dem Materials Science and Technology Prize 2005 der Federation of European Materials Societies.

Der baden-württembergische Landesforschungspreis wird jährlich für je eine Arbeit in der Grundlagenforschung und der angewandten Forschung mit jeweils einem Preisgeld von 100.000 Euro vergeben. Er ist der höchst dotierte Forschungspreis, der von einem deutschen Bundesland vergeben wird.

Weitere Informationen:

<http://www.hs-karlsruhe.de/servlet/PB/menu/1067517/index.html>

9.5 European Science Award 2007

Prof. Dr. Luisa Corrado von der Universität Cambridge und Prof. Dr. Valerie O'Donnell von der Universität Cardiff wurden mit dem Marie-Curie-Preis (50.000 Euro) für herausragende Leistungen geehrt. Den Preis für Wissenschaftskommunikation in der Kategorie „Writer of the Year“ (60.000 Euro Preisgeld) gewann die Wissenschaftsautorin Delphine Grinberg.

Weitere Informationen sind abrufbar unter:

http://ec.europa.eu/research/science-awards/index_en.htm

<http://ec.europa.eu/research/mariecurieactions/index.htm>

[Broschüre: European Science Awards 2007](#)

9.6 Deutsche Erziehungswissenschaftlerin erhält "Review of Research Award"

Prof. Dr. Tina Seidel von der Friedrich-Schiller-Universität Jena ist in New York mit dem "Review of Research Award" ausgezeichnet worden.

Die Erziehungswissenschaftlerin hat den Preis der "American Educational Research Association" (AERA) gemeinsam mit ihrem US-amerikanischen Fachkollegen Prof. Dr. Richard J. Shavelson erhalten. Sie wurden geehrt für einen Aufsatz über eine Meta-Analyse zur Wirkung von Unterricht auf Lernen ("Teaching Effectiveness Research in the Past Decade: The Role of Theory and Research Design in Disentangling Meta-Analysis Results"), der 2007 in der Zeitschrift "Review of Educational Research" veröffentlicht worden war.

Mit der Verleihung an Tina Seidel ist der Preis **erstmalig an eine deutsche Wissenschaftlerin** vergeben worden. "Für die internationale Sichtbarkeit der empirischen erziehungswissenschaftlichen Forschung ist dies eine bedeutsame Entwicklung", ist sich Seidel sicher.

Quelle:

http://www.uni-jena.de/PM080417_Seidel.html

9.7 Max-Herrmann Preis 2008

In diesem Jahr erhält **Prof. Dr. Karin von Welck**, von 1998 bis 2004 Generalsekretärin der Kulturstiftung der Länder, die wichtigste Auszeichnung, die in Deutschland für Verdienste um das Bibliothekswesen vergeben wird.

Seit dem Jahr 2000 verleihen die Freunde der Staatsbibliothek zu Berlin e.V. mindestens alle zwei Jahre den Max-Herrmann-Preis an eine Persönlichkeit, die sich in besonderer Weise um das Bibliothekswesen und die Staatsbibliothek zu Berlin verdient gemacht hat. Zu den von einer Jury ausgewählten PreisträgerInnen gehörten bislang neben anderen die Historikerin und Gründerin der Mendelssohn-Gesellschaft, Cécilie Lowenthal-Hensel, die Generaldirektorin der Gesamtrussischen Staatlichen Rudomino-Bibliothek für Ausländische Literatur in Moskau und wichtige Partnerin bei der Lösung des Problems der Beutekunst, Jekaterina Geniewa, sowie der langjährige Direktor der Herzog-August-Bibliothek in Wolfenbüttel und Retter der Franckeschen Stiftungen in Halle (Saale), Paul Raabe.

Die diesjährige Preisträgerin, Frau Professor Karin von Welck - seit nunmehr vier

Jahren Kultursenatorin der Freien und Hansestadt Hamburg - zeichnete sich während ihrer außerordentlich erfolgreichen Tätigkeit als Generalsekretärin der Kulturstiftung der Länder als bedeutende Förderin von Bibliotheken aus. So setzte sie sich, weit über ihre Pflichten hinaus, für die Gewinnung wertvollen Kulturguts ein. Dabei verband Frau von Welck stets ihr persönliches Engagement und ihre Sachkunde mit dem zuverlässigen Agieren der von ihr geführten Kulturstiftung der Länder.

Weitere Informationen:

<http://staatsbibliothek-berlin.de/deutsch/aktuelles/pressemitteilungen/080422.html>

9.8 Auszeichnungen durch den Bundespräsidenten

Die Präsidentin der Hochschule München, Prof. Dr. Marion Schick erhält Bundesverdienstkreuz

Ministerpräsident Beckstein hat am 7. April 2008 das "Verdienstkreuz am Bande des Verdienstordens der Bundesrepublik Deutschland" an die Präsidentin der Hochschule München, Prof. Dr. Marion Schick, verliehen.

"Professorin Schick engagiert sich seit vielen Jahren in außergewöhnlicher Weise beruflich wie ehrenamtlich für die Ausbildung junger Menschen. Hierbei zeichnet sie sich durch überzeugende fachliche Kompetenz, Kreativität, konsequentes zielgerichtetes Vorgehen und hohe Kommunikationsfähigkeit aus. Als Präsidentin der Fachhochschule München hat sie als erste Frau in diesem Bereich mit großem Eifer und beeindruckender Reformkraft Maßstäbe für die zukunftsorientierte Entwicklung dieser Einrichtung gesetzt, was auch schon bereits mit hohen Auszeichnungen anerkannt wurde. Als moderne Führungskraft hat Professorin Schick die Hochschule und die internationalen Kontakte stark ausgebaut, die angewandte Forschung und den Technologietransfer forciert, den räumlichen Ausbau vorangetrieben und weitere Maßnahmen mit großer Überzeugungskraft, hohem Geschick und großer Dialogfähigkeit initiiert und begleitet. In verschiedenen hochkarätigen Expertengruppen und Gremien setzt sich Professorin Schick deutschlandweit für die Wettbewerbsfähigkeit der Hochschulen ein," so Beckstein.

[Weitere Informationen](#)

Großes Verdienstkreuz an Bonner Chemikerin Prof. Dr. Sigrid Peyerimhoff

Bundespräsident Horst Köhler verlieh der Wissenschaftlerin die Auszeichnung für ihr

Lebenswerk, nachdem sie bereits 1994 für ihre Leistungen auf dem Gebiet der anorganischen Chemie und ihr Engagement in der außeruniversitären Forschung mit dem Verdienstkreuz 1. Klasse geehrt worden war.

Bis zu ihrer Emeritierung im Jahr 2002 leitete Professorin Peyerimhoff das Institut für Physikalische und Theoretische Chemie der Universität Bonn. Über ihren Lehrauftrag hinaus betreute sie bis 2005 Doktoranden und Habilitanden des Instituts. Die von Peyerimhoff entwickelten quantenchemischen Verfahren haben die Qualität theoretischer Vorhersagen verbessert und die Anzahl der erforderlichen Experimente in diesem Bereich gesenkt. Ihre Forschungsarbeiten tragen darüber hinaus dazu bei, die Eigenschaften von Nanomaterialien besser zu verstehen. Peyerimhoff hat sich während ihrer Lehrtätigkeit nicht nur für die Wissenschaft, sondern auch als Vertrauensdozentin des Cusanus-Werks und Betreuerin von Stipendiaten eingesetzt.

Neben Forschung und Lehre engagierte sie sich auch außerhalb der Universität für die Wissenschaft. Von 2000 bis 2003 war sie als erste Frau Vizepräsidentin der "International Academy of Quantum Molecular Science" und ist seit 2006 Präsidentin der Akademie. Darüber hinaus gehört sie der deutschen Akademie der Naturforscher Leopoldina sowie weiteren wissenschaftlichen Beiräten, Ausschüssen und Kuratorien an.

Bundesverdienstkreuzes am Bande für Frau Prof. Silke-Thora Matthies

Bundespräsident Horst Köhler verlieh Frau Prof. Silke-Thora Matthies am 4. März 2008 das Verdienstkreuz am Bande für ihr außergewöhnliches Engagement als Hochschullehrerin und Rektorin der Hochschule für Musik Würzburg (2003 - 2007).

Die ehemalige Rektorin der Hochschule für Musik Würzburg war und ist Mitglied in zahlreichen Gremien und setzt sich in ihren vielen Ehrenämtern besonders für die Förderung von Nachwuchsmusikern ein. Darüber hinaus zählt sie zu den europaweit herausragenden Pianistinnen, hat beachtliche Preise gewonnen und ist eine außerordentliche Botschafterin der Stadt Würzburg, Bayerns und der Bundesrepublik Deutschland.

9.9 Johanna Wanka ist Ministerin des Jahres

Mit Brandenburgs Wissenschaftsministerin Johanna Wanka (CDU) hat erstmals eine Frau das Ministerranking des Deutschen Hochschulverbandes (DHV) gewonnen. Ihre hochschul- und wissenschaftspolitischen Leistungen wurden mit einer Durchschnittsnote von 2,2 (im Vorjahr: 2,9) bewertet.

Quelle: [Forschung & Lehre](#), 3/08



10. Termine / Call for Papers

Eine ausführliche Terminübersicht erhalten Sie auf unserer Homepage unter: <http://www.cews.org/informationpool/vkalender.php>

01.05. - 04.05.2008

Kongress

FINUT 2008

34. Kongress von Frauen in Naturwissenschaft und Technik.

<http://www.finut2008.de/>

Veranstaltungsort: Bonn

08.05.2008

Informationsveranstaltung

Beteiligungsmöglichkeiten von Wissenschaftlerinnen aus den Sozial-, Wirtschafts- und Geisteswissenschaften im 7. EU-Forschungsrahmenprogramm

Weitere Informationen und Anmeldung:

<http://www.eubuero.de/fif>

Veranstaltungsort: Bonn

14.05.2008

"Nicht ohne meine Familie! Mit Kindern an der Hochschule arbeiten und studieren"

Auftaktveranstaltung für das Programm und den Wettbewerb "Familie in der Hochschule" am 14. Mai 2008 in Berlin.

<http://www.familie-in-der-hochschule.de>

Veranstaltungsort: Berliner Jerusalemkirche

15.05. -16.05.2008

Berufungstraining

POTENZIALE NUTZEN!

Individuelles Bewerbungstraining mit Video für Geistes- und Sozialwissenschaftlerinnen

Gemeinsames Seminar des Deutschen Hochschulverbandes mit dem Kompetenzzentrum Frauen in Wissenschaft und Forschung (CEWS).

<http://www.karriere-und-berufung.de/cms/index.php?id=184>

Veranstaltungsort: FFFZ Tagungshaus Düsseldorf

22.05. -24.05.2008

Du hast die Wahl! Ein Karriereworkshop für Frauen, die gestalten wollen

Die EAF | Europäische Akademie für Frauen in Politik und Wirtschaft Berlin e.V. lädt 30 ambitionierte Hochschulabsolventinnen aus allen Fachbereichen zu einem Karriereworkshop nach Berlin ein.

<http://www.eaf-workshop.de>

Veranstaltungsort: Internationales Handelszentrum Berlin

29.05. - 31.05.2008

12 CCWESTT conference

Building on Success

The conference is the 12th in the series of CCWESTT (Canadian Coalition of Women in Engineering, Science, Trades & Technology SETT) National Conferences.

<http://www.cctest2008.ca/>

Veranstaltungsort: Guelph, Ontario

30.05. - 01.06.2008

Feministischer Juristinnentag 34

<http://www.feministischer-juristinnentag.de>

Veranstaltungsort: Leipzig

05.06. - 07.06.2008

European Platform of Women Scientists EPWS

The EPWS 2008 Annual Conference and second General Assembly will take place in Vilnius (Lithuania), on 5-7 June 2008.

The EPWS General Assembly will be held on 6 June 2008.

<http://www.cews.org>

<http://www.epws.org>

06.06. - 08.06.2008

Congress 2008

Gender Medicine

Veranstalter: Der Deutsche Pharmazeutinnen Verband und der Deutsche Ärztinnenbund, Regionalgruppe Baden Württemberg

[Informationen](#)

Veranstaltungsort: Heidelberg

08.06. - 11.06.2008

2008 WEPAN National Conference

Gateway to Diversity: Getting Results through Strategic Communications

The annual conference dedicated to creating changes that enhance the success of women of all races and ethnicities in science, technology, engineering and math.

<http://www.wepan.org/displaycommon.cfm?an=1&subarticlenbr=223>

Veranstaltungsort: St. Louis, Missouri

09.06. - 10.06.2008

BuKoF-Kommission Fachhochschulen

Vorankündigung

Weitere Informationen folgen.

Veranstaltungsort: Bremen

09.06. - 10.06.2008

Vernachlässigte Potentiale: Frauen im Innovationsprozess Chancengleichheit als Innovationsfaktor

Mit dieser Veranstaltung will ver.di, unterstützt von der Deutschen Telekom Stiftung,

einen Beitrag leisten zur aktuellen Innovationsdebatte. Ausgangspunkt ist die viel diskutierte Innovationsschwäche in Deutschland.

[Tagungsflyer](#)

Veranstaltungsort: Maritim Hotel, Königswinter

13.06. - 15.06.2008

Workshop

Dichotonies: A Workshop on Gender and Music

<http://www.genderforum.uni-koeln.de/>

Veranstaltungsort: Universität Köln

14.06.2008

Tagung

Schnittstellen/Transmissions

[Weitere Informationen](#)

Veranstaltungsort: Universität in Fribourg

17.06.2008

Überregionale Fachtagung

"Programmierte Frauenarmut? Armutrisiken von Frauen im Lebensverlauf: Problemanalysen und Lösungsstrategien"

Veranstalterin: Bremische Zentralstelle für die Verwirklichung der Gleichberechtigung der Frau, in Koop. mit der Arbeitnehmerkammer Bremen und dem Zentrum für Sozialpolitik der Uni Bremen.

Anmeldung zur Tagung: Christiane Rüth, e-mail: frauenarmut@zes.uni-bremen.de

Veranstaltungsort: Bremen, Haus der Bürgerschaft (Am Markt)

26.06. - 27.06.2008

Final Conference of the EU-projects 'Encouragement to Advance' and 'Advance'

The final conference 'Supporting Women in scientific careers' of two EU-projects will be held in Brussels.

[More information](#)

03.07. -05.07.2008

Konferenz

Selbstregulierung oder Selbstsorge -- Zur Soziologie des Subjekts im 21. Jahrhundert

Andrea.Buehrmann@soziologie.uni-muenchen.de

Stefanie.Ernst@wiso.uni-hamburg.de

Veranstaltungsort: Hamburg

03.07. - 09.07.2008

Congress

WOMEN'S WORLDS 2008

The 10th International Interdisciplinary Congress on Women, "Women's Worlds

2008" includes one day session on Women and Technology (July the 7th). It is organized by UMYC, FECYT, CSIC and AMIT .The session is entitled "Perspectives on Technology and the Construction of Gender". The session is part of the theme area "Science and Technology" and sub-theme "Women and Science"

<http://www.mmww08.org/>

E-mail: mmww08@unicongress.com

Veranstaltungsort: Madrid, Spanien

04.07. - 05.07.2008

Interdisziplinäre Tagung

Geschlechterkonstruktionen

Neue Perspektiven zu Frauen- und Männerbildern in Literatur, Sprache und Gesellschaft

<http://www.uni-due.de/germanistik/schlicht/projekte>

Veranstaltungsort: Universität Duisburg-Essen

10.07. - 11.07.2008

Tagung

Frauen ab 50 im Spannungsverhältnis von individuellen Bedürfnissen und gesellschaftlichen Rahmenbedingungen

Diese Tagung wendet sich an Wissenschaftler/innen unterschiedlichster Disziplinen, die sich dem demographischen Wandel in einer Geschlechterperspektive widmen und an Vertreter/innen aus der Planung in kommunalen, regionalen und nationalen Kontexten sowie an Vertreter/innen aus Betrieben und Unternehmen, die sich mit der Gleichstellung von Frauen und Männern in der Arbeitswelt beschäftigen.

[Tagungsflyer](#)

Veranstaltungsort: Internationales Wissenschaftsforum (IWH), Heidelberg

15.07. - 18.07.2008

14th International Conference of Women Engineers and Scientists

Seit mehr als 40 Jahren treffen sich bei der International Conference of Women Engineers und Scientists (ICWES) Frauen in Mathematik, Informatik, Naturwissenschaft und Technik (MINT) aus allen Teilen der Welt. ICWES bietet ein Forum, um Ideen und Erfahrungen auszutauschen, voneinander zu lernen und zum kulturellen Wandel beizutragen.

<http://www.icwes14.org/>

Konferenzsprache: Englisch

Veranstaltungsort: Lille, Frankreich

21.07. - 24.07.2008

Internationale Fachkonferenz

Engendering Leadership

The aim of this conference is to generate new thinking about gender and leadership by providing a creative forum for interaction between scholars and researchers from across the world.

[Further information](#)

Veranstaltungsort: Perth, Australia

26.07. - 27.07.2008

Professionelle Führung als leitende Ärztin in Klinik, Forschung und Praxis

Karrieretraining für Ärztinnen mit Führungsaufgaben.

<http://www.freiburgeraerzteconsulting.de>

Veranstaltungsort: München

03.08.2008

Annual Conference

International Coalition Against Sexual Harassment ICASH

ICASH is a multi-discipline, international group of professionals: academics, researchers, human resource personnel, clinicians/therapists, attorneys and activists.

<http://jan.ucc.nau.edu/~pms/icash.html>

Veranstaltungsort: Boston Park Plaza Hotel and Towers, 64 Arlington St., Boston, Massachusetts

25.08. - 05.09.2008

Informatica Feminale

Sommeruniversität für Frauen in der Informatik

<http://www.informatica-feminale.de>

Veranstaltungsort: Bremen

08.09. - 11.09.2008

Conference

World Conference of Women's Shelters. ACWS

In 2008, ACWS will host the 1st World Conference of Women's Shelters. This event will present a new opportunity for family violence workers in Alberta and around the world to learn from international experts and each other.

http://www.womensshelter.ca/home_en.php

Veranstaltungsort: SHAW Conference Centre, Edmonton, Alberta, Canada

12.09. - 14.09.2008

Congress

International Congress of Gender Medicine

[More information](#)

Veranstaltungsort: Stockholm, Schweden

25.09 - 26.09.2008

Berufungstraining

POTENZIALE NUTZEN!

Individuelles Bewerbungstraining mit Video für Natur- und Technikwissenschaftlerinnen und Medizinerinnen

<http://www.karriere-und-berufung.de/cms/index.php?id=183>

Veranstaltungsort: FFFZ Tagungshaus Düsseldorf

26.09. -28.09.2008

Interdisciplinary conference

**Re)constructing the aging body: Western medical cultures and gender
1600–2000**

<http://www.aging-body.com>

Veranstaltungsort: Johannes Gutenberg-University

30.09. - 03.10.2008

Ungleichheiten

Deutscher Historikertag 2008

[Weitere Informationen](#) Veranstaltungsort: Dresden

19.10. - 22.10.2008

3rd Global Congress for Women in Politics and Governance

Focus on Gender and Climate Change

<http://www.capwip.org/>

Veranstaltungsort: Dusit Hotel, Makati City, Metro Manila, Philippines

07.11.2008

Meeting

Returning to Science: Is it all Compromise?

This meeting will be a comprehensive overview of the issues of returning to work after a career break.

It will be chaired by Dr Maureen Cooper, Former Director, Scottish Resource Centre for Women in SET, Napier University, Edinburgh.

<http://www.euroscicon.com/>

15.11. - 16.11.2008

Professionelle Führung als leitende Ärztin in Klinik, Forschung und Praxis

Karrieretraining für Ärztinnen mit Führungsaufgaben.

<http://www.freiburgeraerzteconsulting.de>

Veranstaltungsort: Frankfurt am Main

CALL FOR PAPERS

Juni 2008

**Gendercompetent in Research, Teaching and Administration? Professional
Challenges and Chances for Professionalisation**

June 24th - 25th, 2008, University of Luxembourg, Campus Walferdange

International Workshop, University of Luxembourg in Cooperation with the University of Lüneburg, Germany

CfP-Deadline: **May 5th, 2008**

<http://www.cews.org/informationpool/call-for-papers.php?aid=1793>

August 2008

6th Conference on Gender Equality in Higher Education, 5-8 of August 2009, Stockholm University , Sweden

Theme: "Changing the Gender Order"

Stockholm University welcomes researchers, university teachers, administrators, gender equality practitioners and student union representatives to the 6th European Conference on Gender Equality in Higher Education.

How should we use our knowledge and experience of open and hidden inequality in academia? This conference will focus on various ways of promoting democracy and the full and equal participation of women in science and higher education.

Deadline for abstracts and suggestions for posters is **September 30th 2008**.

Call for Papers:

<https://reg.konf.su.se/app/attendee/default.asp?pagelid=3142&Templatelid=971>

November 2008

Returning to Science: Is it all Compromise?, 07. November 2008

This meeting will be a comprehensive overview of the issues of returning to work after a career break.

It will be chaired by Dr Maureen Cooper, Former Director, Scottish Resource Centre for Women in SET, Napier University, Edinburgh

The deadline for early registration is **July 20th 2008**

<http://www.euroscicon.com/absguidlines.html>

6. Arbeitstagung der "Konferenz der Einrichtungen für Frauen- und Geschlechterstudien im deutschsprachigen Raum (KEG)", 15.11.2008 in Freiburg

Ausrichter: Koordinierungsstelle Gender Studies der Albert-Ludwigs-Universität Freiburg

In den Arbeitsgruppen werden wie auch im letzten Jahr die zentralen und hochschulpolitisch brisanten Themen diskutiert. Insbesondere wird dazu eingeladen, die bei der 5. Arbeitstagung in Berlin angesprochenen und offenen Themen an der 6. Arbeitstagung weiterzuführen.

Einreichungsfrist: **16. Mai 2008**

<mailto:jubilaem@gender.uni-freiburg.de>

The politics of knowing: research, institutions and gender in the making, Proposed date: 27-28 November 2008, Prag

Deadline for submission of papers: 30 April 2008, Deadline for papers for conference: **30 September 2008**.

<http://www.knowing.soc.cas.cz/?page=home&id=129>

-

Juni 2009

Students Conference in European Feminist and Gender Studies, 4-7 June 2009 in Utrecht (the Netherlands)

Call for Ideas:

WeAVE (a Network for European gender studies students, postgraduate students, PhDs, post-doc researchers, junior teachers or anyone else interested in this field of study) is planning to organise a one day Student Conference, the 3rd June 2009, in the frame of the 7th European Feminist Research Conference "Gendered Cultures at the Crossroads of Imagination, Knowledge and Politics" organised by the Thematic Network for European Women's Studies, ATHENA3, the 4-7 June 2009 in Utrecht (the Netherlands).

In order to build an alternative conference that really answers students' expectations, concerns and aspirations, the WeAVE organising team wishes to make a large call for ideas and suggestions concerning, as well the content, as the form of the conference.

- So, if you would set an agenda for a student conference, what would "the must topic" be? What do you think we need to discuss during this conference?
- And how would an alternative conference look like? What type of actions should it contain? How should it be organised?
- How can a conference empower you as a student?

Set your imagination free and send your ideas at : studentday2009@gmail.com

Fehlt ein Termin?

Falls Ihr Termin hier fehlt, schreiben Sie uns bitte: andrea.usadel@cews.org



11. Neuerscheinungen

Aktuell erschienen:

- Dalhoff, Jutta; Kreuzer, Dorothee (Hrsg.):

"Gender in der Forschung - Innovation durch Chancengleichheit" Konferenz im Rahmen der Deutschen EU Ratspräsidentschaft

Konferenzdokumentation

Bonn: 2008, cews.publik. no 11_

Die Broschüre können Sie kostenlos über

info@cews.org bestellen oder über

<http://www.cews.org/cews/cewspublik.php>

herunterladen._

-

Hochschulen

Flaake, Karin; Fleßner, Heike; Müller, Angelika I.; Pegel, Juliane (Hrsg.):

Familiengerechte Hochschule. Daten – Herausforderungen – Perspektiven

Oldenburg: BIS-Verlag 2008

ISBN 978-3-8142-2112-0

Macha, Hildegard; Fahrenwald, Claudia (Hrsg.):

Gender Mainstreaming und Weiterbildung - Organisationsentwicklung durch Potentialentwicklung

Verlag Barbara Budrich, Leverkusen-Opladen 2007

ISBN 978-3-86649-053-6

Cost-sharing in Higher Education<http://www.his.de/abt2/ab23/cost-sharing/documents>**Analysen zum Bologna-Prozess**http://www.hof.uni-halle.de/journal/inhalt07_2.pdf<http://www.diehochschule.de>**HoF Wittenberg: Dokumentation zum Workshop "Nachwuchsförderung in der Wissenschaft" online**<http://www.hof.uni-halle.de/index,id,2.html#294>

Junge Akademie:

Positionspapier "Zur Zukunft der Lehre"

Die Arbeitsgruppe Lehre der Jungen Akademie formuliert ihre Vorstellungen zur Zukunft der Lehre und entwickelt konkrete Empfehlungen für substantielle Verbesserungen der Lehrsituation an deutschen Universitäten.

<http://www.diejungeakademie.de/ag/lehre>http://www.diejungeakademie.de/pdf/Positionspapier_Lehre.pdf**Gleichstellungspolitik**

Meri, Thomas:

Frauen in Wissenschaft und TechnikStatistik kurz gefasst, Wissenschaft und Technologie, 10/2008 ([pdf](#))**Studie "Beruflicher Wiedereinstieg nach der Familiengründung"**[Download](#) (Handout)[Download](#) (Studie)**Frauen- und Geschlechterforschung**

Casale, Rita; Rendtorff, Barbara (Hg.)

Was kommt nach der Genderforschung?**Zur Zukunft der feministischen Theoriebildung**

Interdisziplinäre Beiträge zu Rekonstruktionen von Theorie-Entwicklungen,
zu grundsätzlichen Überlegungen zum Begriff "gender",
seinem Potenzial sowie seinen Fallen und Grenzen.

transcript Verlag Bielefeld, Dez. 2007

ISBN: 978-3-89942-748-6

P. Doderer, Yvonne P.

Doing beyond Gender

Interviews zu Positionen und Praxen in Kunst, Kultur und Medien

In Interviews mit KünstlerInnen, KuratorInnen, TheoretikerInnen und

MedienproduzentInnen wird

Strategien der Überschreitung von Geschlecht und Geschlechterordnungen
nachgegangen.

Münster: Mosenstein & Vannerdat, 2008

ISBN 978-3-86582-633-6

Malwine Seemann, Malwine (Hrsg.):

Ethnische Diversitäten, Gender und Schule

Geschlechterverhältnisse in Theorie und schulischer Praxis

Oldenburger Beiträge zur Geschlechterforschung Band 9

BIS-Verlag der Carl von Ossietzky Universität Oldenburg 2008

ISBN 978-3-8142-2109-0

Frauen-Männer-Gender

Frauenpolitik & Genderpolitik in der Friedrich-Ebert-Stiftung

2007/2008

ISBN 978-3-89892-874-8

<http://www.fes.org>

Frauenforschung in Nordrhein-Westfalen

<http://www.frauenrw.de/tui/index.php?nid=36>

Das Leben von Frauen und Männern in Europa

Ein statistisches Porträt

Geschlechtsspezifische Statistiken in verschiedenen Lebensphasen von Frauen und
Männern.

[Inhaltsverzeichnis \(pdf\)](#)

[Download der Publikation](#) (pdf)

Internationales Netzwerk von Frauen für Klimagerechtigkeit gendercc ist online

<http://www.gendercc.net>

Europa und Internationales

European Commission:

Changing European Gender Relations:

Gender Equality Policy Concerning Employment and the Labour Market

EU Research in Social Sciences and Humanities

Policy Synthesis of EU Research Results, Series no 6

Download ([pdf](#))

Gender Monitoring Studie für den Bereich Nano des 6. FRP

[Download](#)

Aktueller Newsletter der European Platform of Women Scientists (EPWS)

[Download](#)

Forschungseinrichtungen

Studie: Wissenschaftlerinnen in der DFG - Förderprogramme, Förderchancen und Funktionen (1991-2004)

http://www.dfg.de/dfg_im_profil/zahlen_und_fakten/

Bezug über:

michael.hoenscheid@dfg.de

Sonstiges

-

Studie: Akademikerinnen nicht schuld an Kindermangel

Hochschulabsolventinnen und Abiturientinnen bekommen seit einigen Jahren NICHT weniger Kinder als Frauen mit kürzerer oder keiner Ausbildung. Zu diesem Ergebnis kommt Prof. Dr. Rainer Hufnagel vom Institut für Ökonomische Bildung der Westfälischen Wilhelms-Universität Münster in einer aktuellen Untersuchung, die Ende März in der dgh-Zeitschrift Hauswirtschaft und Wissenschaft erschienen ist.

<http://www.dghev.de/index.php?arg=aG9tZV9kZXRhaWw=&id=9>

Studie "Eltern unter Druck"

Aktuelle Lebenssituation von Eltern in Deutschland

<http://www.kas.de/wf/de/33.13104>

Informationen zum Thema "Karrieren in der Wissenschaft"

Das Deutsche Mobilitätszentrum bei der Alexander von Humboldt-Stiftung bietet ab sofort neue Webseiten mit Informationen rund um das Thema Karrieren in der Wissenschaft. Mobile Forscherinnen und Forscher können sich hier nicht nur über Wege zum erfolgreichen Einstieg in die wissenschaftliche Laufbahn informieren, sondern erhalten zum Beispiel auch Hinweise zu Weiterbildungsangeboten, können nachsehen, wer Unterstützung für Doppelkarrierepaare anbietet, welche Programme sich speziell an Frauen richten und wer Projekte mit Industrie-Bezug fördert.

[Mobilitätsportal](#)

Link zur Stipendiendatenbank:

<http://www.research-funding.de>

Gemeinsame Erklärung Erfolgsfaktor Familie

379 Unternehmen und Institutionen aus ganz Deutschland, darunter auch das Kompetenzzentrum Technik-Diversity-Chancengleichheit, bekennen sich mit ihrer Unterschrift zu einer familienbewussten Unternehmensführung. Die Bundesministerin für Familie, Senioren, Frauen und Jugend, Ursula von der Leyen, und der Präsident des Deutschen Industrie- und Handelskammertags (DIHK), Ludwig Georg Braun, präsentierten anlässlich des 1. Bundestreffens des Unternehmensnetzwerks "Erfolgsfaktor Familie" im Haus der Deutschen Wirtschaft in Berlin die "Gemeinsame Erklärung Erfolgsfaktor Familie". Mit ihrer Unterschrift wollen die Unterzeichnerinnen und Unterzeichner innovative und kreative Impulsgeber für andere sein und zeigen: Investitionen in familienfreundliche Rahmenbedingungen rechnen sich!

Internetseite: Erfolgsfaktor Familie

<http://www.erfolgsfaktor-familie.de/>

Neues Online-Angebot "betreut.de"

Vermittlung von familien- und haushaltsnahen Betreuungsleistungen

<http://www.betreut.de>



12. Impressum

Redaktion: J.Dalhoff, A.Löther, A.Usadel

Wir freuen uns über LeserInnenbriefe, Kritik und Anregungen zum CEWS-Newsletter; bitte schicken Sie diese an: andrea.usadel@cews.org

Zitierhinweis:

Textzitate aus unserem Newsletter sind uns willkommen. Bitte nennen Sie dabei unbedingt immer die Quellenangabe (Nummer und Jahreszahl des Newsletters und die URL unserer Webseite [http://www.cews.org/.](http://www.cews.org/)) Vielen Dank!

Alle Angaben, speziell die URL-Adressen, sind ohne Gewähr.

V.i.S.d.P.: Die CEWS-Newsletter-Redaktion.