

MENTORING IM TANDEM ERFOLGREICH

Das Mentoringprogramm für weiblichen
Führungsnachwuchs in NRW

gefördert vom:

Ministerium für Heimat, Kommunales,
Bau und Gleichstellung
des Landes Nordrhein-Westfalen



KIM
Kompetenz im Management



KIM – Kompetenz im Management. Mentoring für den beruflichen Aufstieg von Frauen.

Mentoring ebnet Karrierewege

Viele Frauen sind hochqualifiziert und streben Führungspositionen an. Die nordrhein-westfälische Landesregierung will diese Frauen auf ihrem Weg nach oben unterstützen und fördert dazu das **Mentoring-Programm KIM – Kompetenz im Management**.

Führungsfrauen fördern weiblichen Führungsnachwuchs.
Die Unternehmenskultur vieler Unternehmen ist männlich geprägt. Weibliche Vorbilder sind entscheidend, wenn junge Frauen dazu ermutigt werden sollen, Karriereschritte zu planen und zu realisieren.

Mentoring hilft, Karrierehindernisse zu überwinden. Es zeigt Wege auf, die eigenen Fähigkeiten im Unternehmen richtig zur Geltung zu bringen und die Spielregeln auf der Führungsebene für sich zu nutzen.

KIM – Kompetenz im Management richtet sich an junge Frauen, die in einem privatwirtschaftlichen Unternehmen in Nordrhein-Westfalen beschäftigt sind. Beschäftigte aus mittelständischen Unternehmen sind besonders angesprochen.

KIM – das besondere Mentoring

KIM – Kompetenz im Management

- erweitert die Führungskompetenzen von Frauen
- verbessert nachweislich ihre Aufstiegschancen
- fördert den Austausch zwischen unterschiedlichen Unternehmenskulturen in Nordrhein-Westfalen
- baut ein starkes Netzwerk erfahrener und zukünftiger Führungsfrauen auf
- lässt Unternehmen vom Potenzial hervorragend qualifizierter Frauen profitieren.

KIM ist ein unternehmensübergreifendes Mentoring
Mentorin und Mentee kommen aus unterschiedlichen Unternehmen. Mentees können sich eigeninitiativ und unabhängig von ihren Unternehmen für eine Aufnahme in das Programm bewerben.

KIM sichert Qualität

Beratungs- und Informationsangebote für Mentees und Mentorinnen unterstützen die Mentoringzusammenarbeit. Eine kontinuierliche Prozessbegleitung sichert hohe Qualität.

KIM bietet mehr als Mentoring

Auftakt- und Abschluss- sowie jahrgangsübergreifende Veranstaltungen bieten Raum für Austausch und Vernetzung. Seminare und Workshops vermitteln Führungswissen.

Bewerben Sie sich!

... als Mentee

- wenn Sie als junge, karriereorientierte Frau in einem – vorzugsweise mittelständischen – Unternehmen in Nordrhein-Westfalen tätig sind,
- wenn Sie nach einer anspruchsvollen Ausbildung bereits erste Karriereschritte gemacht haben und noch weiter kommen möchten,
- wenn Sie am Austausch mit anderen Führungsnachwuchskräften und Managerinnen interessiert sind.

... als Mentorin

- wenn Sie als erfahrene Führungsfrau junge, qualifizierte Frauen fördern wollen,
- wenn Sie an einem Netzwerk engagierter Führungsfrauen teilhaben möchten,
- wenn Sie bereit sind, Ihr Wissen und Ihre Kontakte ehrenamtlich zur Verfügung zu stellen.

Weitere Informationen und die Bewerbungsunterlagen finden Sie im Internet: www.kim.nrw.de

Mentoring bringt Erfolg!

Mit über 450 Tandems, die seit dem Jahr 2000 zusammengeführt wurden, ist **KIM – Kompetenz im Management** das erfolgreichste unternehmensübergreifende Mentoring-Programm für junge weibliche Nachwuchsführungskräfte bundesweit.

Ihre Ansprechpartnerinnen bei KIM

Margret Tewes
Tel.: 02305 / 9 21 50 16
E-Mail: tewes@zfbt.de

Daniela Kuberka
Tel.: 02305 / 9 21 50 11
E-Mail: kuberka@zfbt.de

Zentrum Frau in Beruf und Technik
Erinstraße 6, 44575 Castrop-Rauxel
www.zfbt.de

KIM ist ein Mentoring-Programm des Ministeriums für Heimat, Kommunales, Bau und Gleichstellung des Landes Nordrhein-Westfalen und wird durch das Zentrum Frau in Beruf und Technik in Castrop-Rauxel durchgeführt.