



Zertifikat seit 2010
audit berufundfamilie

Kurzporträt 2016

GESIS - Leibniz-Institut für Sozialwissenschaften

Postfach 12 21 55 , 68072 Mannheim

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 31.08.2016 bestätigt.

GESIS ist die größte deutsche Infrastruktureinrichtung für die Sozialwissenschaften. An den Standorten Mannheim und Köln erbringt GESIS grundlegende, überregional und international bedeutsame forschungsbasierte Dienstleistungen. Aufbauend auf umfangreichen Forschungsprogrammen bietet GESIS Dienstleistungen zu Daten (Recherche, Planung von Studien, Erhebung, Analyse, Archivierung und Registrierung von Daten), Methoden (Beratung, Entwicklung komplexer Methoden) und angewandter Informatik und Informationswissenschaft (Information Retrieval, Data Linking, Data Mining, Knowledge Discovery und Computational Social Sciences) an. GESIS entwickelt Tools und Standards zu allen Dienstleistungsbereichen und bietet über die Universitätsausbildung hinaus gehende Fortbildungen und Veranstaltungen zu spezifischen Methoden an.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 300 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Re-Auditierung

Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie ist für GESIS fester Bestandteil der Personalarbeit und der Zusammenarbeit im Institut. Es gibt ein breites Spektrum an Lösungsansätzen, von der Flexibilität bei der Arbeitszeit und beim Arbeitsort über spezifische Unterstützung für Führungskräfte bis hin zu Unterstützung bei Kinderbetreuung und Pflege. Das Thema „Vereinbarkeit“ ist im Institutsalltag gut verankert: im Leitbild und in Betriebsvereinbarungen, als fester Punkt in Gremiensitzungen und in der Kommunikation, durch aktive Ansprache bei verschiedenen Gelegenheiten. Die Angebote sind eng verzahnt mit Aktivitäten im Bereich der Gleichstellung sowie künftig auch mit dem betrieblichen Gesundheitsmanagement. Die erneute Re-Auditierung zielt auf die nachhaltige Absicherung des Erreichten, verbunden mit kleineren Optimierungen. Dies betrifft insbesondere die Prozesse, sowie die regelmäßige Überprüfung der Erfordernis von Anpassungen an veränderte Rahmenbedingungen.

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Umfassende Flexibilitätsmöglichkeiten bei Umfang und Lage der Arbeitszeit
- Hohe Flexibilität beim Arbeitsort (alternierende Telearbeit, fallweise Arbeit von zu Hause)
- Regelmäßige Beschäftigung mit dem Thema „Beruf und Familie“ in Gremien, im Mitarbeiter/-innengespräch etc.
- Unterstützung bei Kinderbetreuungsaufgaben durch Betreuungszuschuss und Eltern-Kind-Zimmer
- Informationen rund um das Thema Pflege

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Aktive Unterstützung bei der Nutzung der Flexibilitätsinstrumente
- Prüfung hinsichtlich spezifischer Unterstützungsmöglichkeiten für Alleinerziehende/Alleinpflegende
- Entwicklung von Ansätzen zur Optimierung des Wiedereinstiegs nach Elternzeit
- Entwicklung von Ansätzen zur Unterstützung von „Karriere und Familie“
- Entwicklung von passenden Maßnahmen zur Unterstützung von Beschäftigten mit Pflegeaufgaben

Stand: 31. August 2016