FEDERALE OVERHEIDSDIENST
ECONOMIE, K.M.O.,
MIDDENSTAND & ENERGIE

Statistiek en
Economische Informatie

Afdeling Statistiek
Sociale statistieken - Particulieren
Eenheid Arbeidskrachten
Leuvenseweg 44 - 1000 Brussel

Hier zelfklever aanbrengen

Invullen indien op het aangegeven adres een ander huishouden woont. Het nr. van de groep en het nr. van het huishouden blijven ongewijzigd

Nr. van de groep: .....

Nr. van het huishouden: .....

Nr. van de persoon: .....

Naam: .....

Voornaam: .....

Referentieweek: van maandag……./……tot zondag……./……

DOORLOPENDE ENQUETE NAAR DE ARBEIDSKRACHTEN - 2005

Derde en vierde kwartaal
Individuele vragenlijst

A. ALGEMENE INLICHTINGEN

In te vullen voor alle personen van 15 jaar en ouder.

Ga naar vraag : ↓

1. Heeft M_ in de referentieweek betaalde arbeid verricht, ook al was dat maar één uur ?

- Ja ..... 1 — 5
- Neen ..... 2 — 2

2. Heeft M_ in de referentieweek meegewerkt in de onderneming of de firma van een familielid, zonder hiervoor evenwel een loon ontvangen te hebben ?

- Ja ..... 1 — 5
- Neen ..... 2 — 3

3. Had M_ in de referentieweek een betrekking die hij / zij om één of andere reden niet heeft uitgeoefend ?

- Ja ..... 1 — 4
- Neen ..... 2 — 43

4. Was M_ tijdens de referentieweek in <u>volledige</u> loopbaanonderbreking of met <u>volledige</u> schorsing van de arbeidsprestaties (stelsel van tijdskrediet), <u>als dusdanig ingeschreven bij de RVA</u> ?

- Ja : - volledige loopbaanonderbreking (of tijdskrediet) van maximum 3 maanden ..... 0 — 5
  - volledige loopbaanonderbreking (of tijdskrediet) langer dan 3 maanden ..... 1 — 44
- Neen ..... 2 — 5

B. HOOFDACTIVITEIT EN TWEEDE ACTIVITEIT

In te vullen voor iedereen die tijdens de referentieweek een betrekking uitgeoefend heeft, of om één of andere reden afwezig was van zijn / haar betrekking .

B1. Hoofdactiviteit

5. Welke categorie komt het best overeen met het beroepsstatuut van M_ (tijdens de referentieweek) ?

- Private sector - arbeid(st)er ..... 1 — E1
- Private sector - bediende ..... 2 — E1
- Openbare sector - statutair ambtenaar ..... 3 — E1
- Openbare sector - contractueel ..... 4 — E1
- Zelfstandige zonder personeel ..... 5 — E1
- Zelfstandige met personeel ..... 6 — E1
- Helper - medewerkend familielid (zonder vergoeding) ..... 7 — E1

Ga naar vraag : ↓

E1 : Indien M_ loontrekkende is (V5 = 1, 2, 3, 4) 6
Indien M_ zelfstandige of helper is (V5 = 5, 6, 7) 9

6. Draagt M_ verantwoordelijkheid in die zin dat M_ belast is met supervisie of de leiding van ander personeel ?

- Ja ..... 1 — E2
- Neen ..... 2 — E2

E2 : Indien M_ tijdens de referentieweek gewerkt heeft (V1 = 1 <u>of</u> V2 = 1) 9
Andere gevallen (V3 = 1) 7

7. Was M_ tijdens de referentieweek <u>reeds</u> meer dan 3 maanden afwezig ?

- Ja ..... 1 — 8
- Neen ..... 2 — 8

8. Ontving M_ tijdens die afwezigheid de helft of meer dan de helft van zijn / haar loon ?

- Ja ..... 1 — 9
- Neen ..... 2 — 9

9. Welk beroep of welke functie oefent M_ uit in zijn / haar voornaamste betrekking ? (Precieze omschrijving.)

|___|___|___| — 10

10. Gemeente van de lokale vestiging waar M_ werkt :

Gemeente : ----------

Land en gewest of departement (indien buitenland) :

|___|___|___|___|___| — 11

11. Wat is de voornaamste activiteit van het bedrijf (<u>lokale vestiging</u>) waar M_ zijn / haar betrekking uitoefent ? (Precieze omschrijving.)

|___|___| — 12

		Ga naar vraag : ↓
12. Hoeveel personen (werkgever inbegrepen) werken er in het bedrijf (lokale vestiging) ?		
- Van 1 tot 10 (preciseer het aantal) ..... I___I___I		13
- Van 11 tot 19	11	13
- Van 20 tot 49	12	13
- Van 50 tot 249	13	13
- Van 250 tot 499	14	13
- Minstens 500	15	13
- Weet niet, tussen 1 en 10	81	13
- Weet niet, 11 of meer	82	13
13. Wanneer begon M_ zijn / haar huidige betrekking ?		
- Maand en jaar ..... I___I___I / I___I___I___I___I		E3
E3 : Indien M_ loontrekkende is (V5 = 1, 2, 3, 4)		E4
Indien M_ zelfstandige of helper is (V5 = 5, 6, 7)		17
E4 : Indien M_ tijdens de laatste 12 maanden zijn / haar huidige betrekking begonnen is		14
Indien M_ méér dan 12 maanden geleden zijn / haar huidige betrekking begonnen is		15
14. Hebben de regionale tewerkstellingsdiensten VDAB of BGDA (of FOREM of ADG) bijgedragen tot het vinden van de huidige betrekking van M_ ?		
- Ja	1	15
- Neen	2	15
15. M_ heeft …		
- … vast werk (d.w.z. een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur of een statutair ambt)	1	17
- … tijdelijk werk	2	16a
16. M_ heeft tijdelijk werk :		
a) Om welk soort tijdelijk werk gaat het ?		
- Arbeid als uitzendkracht	1	16b
- Arbeid in het kader van dienstencheques / PWA	2	16b
- Arbeid in het kader van een opleiding, stage, leercontract ..	3	16b
- Studentenarbeid (met studentencontract)	4	16b
- Arbeidsovereenkomst van bepaalde duur of voor een bepaald werk	5	16b
- Een andere arbeidsovereenkomst van bepaalde duur (omschrijving) ----------	6	16b
- Gelegenheidswerk zonder formele arbeidsovereenkomst ...	7	16b
b) Waarom aanvaardde M_ dergelijke arbeidsvoorwaarden (tijdelijk werk) ?		
- M_ kon geen vast werk vinden	1	16c
- M_ wenste geen vast werk	2	16c
- Andere reden	3	16c
c) Wat is de duur van het contract van M_ ?		
- Minder dan 1 maand	00	17
- Méér dan 3 jaar	38	17
- Tussen 1 en 36 maanden (preciseer aantal maanden) I___I___I		17
17. Werkt M_ voltijds of deeltijds in zijn / haar hoofdactiviteit ?		
- Voltijds	1	20
- Deeltijds	2	18
18. Wat is de omvang van de deeltijdse betrekking, uitgedrukt als percentage van een voltijdse betrekking ?		
- Percentage ..... I___I___I		19

		Ga naar vraag : ↓
19. Wat is de belangrijkste reden om deeltijds te werken ?		
- M_ is ter beschikking gesteld voorafgaand aan het pensioen of op brugpensioen, pensioen of vervroegd pensioen en mag enkel deeltijds werken	1	20
- M_ vindt geen voltijds werk	2	20
- M_ is overgeschakeld van voltijds naar deeltijds werk omwille van bedrijfseconomische redenen	3	20
- Een andere (deeltijdse) betrekking vult de hoofdactiviteit van M_ aan	4	20
- M_ combineert studies of opleiding met deeltijds werken ...	5	20
- M_ kan niet voltijds werken omwille van gezondheidsredenen (arbeidsongeschiktheid)	6	20
- Beroepsredenen (werksfeer of -omstandigheden, stress, pesterijen, …)	7	20
- M_ neemt de zorg voor de eigen kinderen of andere afhankelijke personen op zich omwille van …		
- … het ontbreken of het zich niet kunnen veroorloven van gepaste kinderopvang	8	20
- … het ontbreken of het zich niet kunnen veroorloven van gepaste opvang voor andere afhankelijke personen	9	20
- … het ontbreken of het zich niet kunnen veroorloven van gepaste kinderopvang en van opvang voor andere afhankelijke personen	10	20
- … andere redenen	11	20
- Andere persoonlijke of familiale redenen	12	20
- M_ wenst geen voltijdse betrekking	13	20
- Andere redenen (omschrijving) ----------	14	20
B2. Duur van de hoofdactiviteit		
20. Hoeveel uren heeft M_ tijdens de referentieweek werkelijk gepresteerd voor de hoofdactiviteit (exclusief opleidingsuren, voorbereidingsuren van de leerkrachten inbegrepen) ?		
- Aantal uren tijdens de referentieweek ..... I___I___I		21
(Maximaal 97; gebruik 00 als M_ tijdens de referentieweek niet heeft gewerkt; 98 voor 'weet niet'.)		
21. Heeft M_ tijdens de referentieweek hetzelfde aantal, meer of minder uren gewerkt dan gewoonlijk ?		
- Hetzelfde aantal uren als gewoonlijk	1	24a
- Minder uren dan gewoonlijk	2	22
- Meer uren dan gewoonlijk	3	23
- Het uurrooster van M_ varieert zeer sterk van week tot week	4	24a

Ga naar vraag : ↓

22. Waarom heeft M_ tijdens de referentieweek minder uren gewerkt dan gewoonlijk (of helemaal niet gewerkt) ? (Geef alleen de belangrijkste reden.)

- Feestdag(en)	0	24a
- Vakantie	1	24a
- Compensatieverlof	2	24a
- Ziekte, ongeval of tijdelijke arbeidsongeschiktheid	3	24a
- Variabel uurrooster (keuze van de werknemer)	4	24a
- Flexibel uurrooster (opgelegd door de werkgever)	5	24a
- Technische of economische redenen (tijdelijke werkloosheid)	6	24a
- Zwangerschapsverlof	7	24a
- Ouderschapsverlof	8	24a
- Loopbaanonderbreking - tijdskrediet	9	24a
- Verlof zonder wedde	10	24a
- Persoonlijke of familiale redenen	11	24a
- Arbeidsconflict	12	24a
- Einde van een betrekking gedurende de referentieweek	13	24a
- Niet-gepresteerde vooropzegperiode	14	24a
- Begin of verandering van een betrekking gedurende de referentieweek	15	24a
- Onderwijs of opleiding	16	24a
- Weersomstandigheden	17	24a
- Andere reden (omschrijving) ----------	18	24a

23. Waarom heeft M_ tijdens de referentieweek meer uren gewerkt dan gewoonlijk ? (Geef alleen de belangrijkste reden.)

- Variabel uurrooster (keuze van de werknemer)	22	24a
- Flexibel uurrooster (opgelegd door de werkgever)	23	24a
- Technische of economische redenen (vb. conjuncturele evolutie,…)	24	24a
- Weersomstandigheden	25	24a
- Andere reden (omschrijving) ----------	26	24a

24. a) Hoeveel betaalde niet-gecompenseerde overuren heeft M_ gepresteerd tijdens de referentieweek ?

- ..... |___|___| 24b

(00 invoeren als er geen betaalde niet-gecompenseerde overuren gepresteerd werden.)

24. b) Hoeveel niet-betaalde niet-gecompenseerde overuren heeft M_ gepresteerd tijdens de referentieweek ?

- ..... |___|___| 25

(00 invoeren als er geen niet-betaalde niet-gecompenseerde overuren gepresteerd werden.)

25. Hoeveel uren presteert M_ gewoonlijk per week ?

- Aantal uren per week ..... |___|___| 26

(Maximaal 97; 98 voor 'weet niet'.)

26. Wat is de contractueel overeengekomen wekelijkse arbeidsduur van M_ ? (Aantal uren per week volgens arbeidsovereenkomst.)

- Aantal uren per week ..... |___|___| 27

(Maximaal 97; gebruik 98 voor 'weet niet', 99 voor 'niet van toepassing' : zelfstandigen, helpers, personen zonder arbeidsovereenkomst.)

B3. Tweede betrekking

Ga naar vraag : ↓

27. Had M_ een tweede betrekking tijdens de referentieweek (zelfs al heeft M_ deze tweede betrekking niet uitgeoefend) ?

- Ja	1	28
- Neen	2	34

28. Hoeveel uren heeft M_ gepresteerd tijdens de referentieweek voor deze tweede betrekking ?

- Aantal uren tijdens de referentieweek ..... |___|___| 29

(Maximaal 97; gebruik 00 als M_ tijdens de referentieweek niet heeft gewerkt; 98 voor 'weet niet'.)

29. Hoeveel uren per week presteert M_ gewoonlijk voor deze tweede betrekking ?

- Aantal uren per week ..... |___|___| 30

(Maximaal 97; 98 voor 'weet niet'.)

30. Welke categorie komt het best overeen met het beroepsstatuut van M_ in deze tweede betrekking (tijdens de referentieweek) ?

- Private sector - arbeid(st)er	1	31
- Private sector - bediende	2	31
- Openbare sector - statutair ambtenaar	3	31
- Openbare sector - contractueel	4	31
- Zelfstandige zonder personeel	5	33
- Zelfstandige met personeel	6	33
- Helper - medewerkend familielid (zonder vergoeding)	7	33

31. Bij die tweede betrekking gaat het om …

- … vast werk (d.w.z. een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur of een statutair ambt)	1	33
- … tijdelijk werk	2	32

32. Om welk soort tijdelijk werk gaat het ?

- Arbeid als uitzendkracht	1	33
- Arbeid in het kader van een opleiding, stage, leercontract	2	33
- Studentenarbeid (met studentencontract)	3	33
- Arbeidsovereenkomst van bepaalde duur of voor een bepaald werk	4	33
- Een andere arbeidsovereenkomst met contract van bepaalde duur (omschrijving) ----------	5	33
- Gelegenheidswerk zonder formele arbeidsovereenkomst	6	33

33. Wat is de voornaamste activiteit van het bedrijf (lokale vestiging) waar M_ zijn / haar tweede betrekking uitoefent ? (Precieze omschrijving.)

|___|___| 34

B4. Afwijkende werktijden gedurende de referentiemaand (hoofdactiviteit)

De referentiemaand is het geheel van de referentieweek en de 3 weken die de referentieweek voorafgaan.

34. Heeft M_ gedurende de volledige referentiemaand telkens volgens hetzelfde uurrooster gewerkt (zelfde aanvangsuur, zelfde einduur) ?

- Ja	1	36
- Neen	2	35

- Niet van toepassing : gelegenheidswerk of betrekking niet uitgeoefend gedurende de referentiemaand (volledige loopbaanonderbreking (of tijdskrediet), langdurige afwezigheid, …)	9	39

Ga naar vraag : ↓

35. Tijdens de referentiemaand heeft M_ gewerkt …

- … in een ploegenstelsel met opeenvolgende ploegen :		
- in 2 ploegen	1	36
- in 3 ploegen	2	36
- in 4 ploegen of meer	3	36
- … in een systeem van variabele uurroosters (de werknemer kiest zelf het uurrooster)	4	36
- … in een systeem van flexibele uurroosters (uurrooster wordt opgelegd door de werkgever)	5	36
- … in een systeem van onderbroken uurroosters (bvb. in twee blokken : de 'vroege' / de 'late')	6	36
- … volgens een ander uurrooster	7	36

36. Hoe vaak heeft M_ gedurende de referentiemaand gewerkt op volgende tijdstippen, al dan niet voorzien in de arbeidsovereenkomst ?

(*)	1	2	3	4	
a) 's Avonds(19 - 23 u)	☐	☐	☐	☐	36b
b) 's Nachts (23 - 5 u)	☐	☐	☐	☐	36c
c) Op zaterdag	☐	☐	☐	☐	36d
d) Op zondag	☐	☐	☐	☐	36e
e) Thuiswerk	☐	☐	☐	☐	37

(*) Verklaring van de gebruikte codes :

1 : nooit;

2 : voor a), b) en e) : minder dan 50 % van de werkdagen;
voor c) en d) : één zaterdag of één zondag;

3 : voor a), b) en e) : 50 % van de werkdagen of meer;
voor c) en d) : twee dagen of meer (zaterdag of zondag);

4 : altijd.

B5. Arbeidswens

37. Wil M_ méér uren per week werken dan hij / zij nu reeds presteert indien het loon proportioneel stijgt (alle betrekkingen samen) ?

- Neen	0	39
- Ja : - in het kader van de huidige betrekking	1	38
- door het vinden van een bijkomende betrekking	2	38
- door een andere betrekking te vinden met meer arbeidsuren	3	38
- op om het even welke manier	4	38

38. Hoeveel uren per week wenst M_ te werken ?

- Aantal uren per week ..... |___|___| 39

B6. Zoeken naar een andere betrekking

39. Zoekt M_ een andere betrekking ?

- Ja	1	40
- Neen	2	41

40. Waarom zoekt M_ een andere betrekking ? (Geef alleen de belangrijkste reden.)

- M_ denkt de huidige betrekking te zullen verliezen	1	48
- M_ zoekt een andere betrekking die beter overeenstemt met zijn / haar kwalificaties	2	48
- M_ zoekt een betrekking met meer uren per week	3	48
- M_ zoekt een betrekking met minder uren per week	4	48
- M_ zoekt andere arbeidsvoorwaarden (vb. loon, uurrooster, pendeltijd, …)	5	48
- M_ zoekt een betrekking ter aanvulling van de eerste	6	48
- M_ beschouwt de huidige betrekking als een overgangsbetrekking	7	48

Ga naar vraag : ↓

41. Wenst M_ momenteel van betrekking te veranderen of een andere betrekking te vinden ?

- Ja	1	42
- Neen	2	64

42. Waarom zoekt M_ geen andere betrekking ? (Geef alleen de belangrijkste reden.)

- M_ heeft geen tijd om een andere betrekking te zoeken	0	62
- M_ wacht antwoord op eerdere zoekactiviteiten af	1	62
- M_ denkt dat er geen andere betrekking is …		
- … in de nabije omgeving	2	62
- … omdat hij / zij niet over de geschikte kwalificaties beschikt	3	62
- … omdat hij / zij te oud is	4	62
- … omdat hij / zij te jong is (onvoldoende ervaring)	5	62
- … om een andere reden	6	62
- M_ is tijdelijk verhinderd om te zoeken naar een andere betrekking omwille van ziekte	7	62
- M_ zoekt geen andere baan om een andere reden (omschrijving) ----------	8	62

C. PERSONEN ZONDER BETREKKING OF IN VOLLEDIGE LOOPBAANONDERBREKING (OF TIJDSKREDIET) VOOR LANGER DAN 3 MAANDEN

In te vullen voor diegenen op wie rubriek B niet van toepassing is.

43. Is M_ tijdens de referentieweek ter beschikking gesteld voorafgaand aan het pensioen of op brugpensioen, pensioen of vervroegd pensioen ?

- Ja : - M_ is ter beschikking gesteld voorafgaand aan het pensioen	1	44
- M_ is op brugpensioen	2	44
- M_is op vervroegd pensioen	3	44
- M_is op pensioen	4	44
- Neen	5	44

44. Zoekt M_ een betrekking of betaalde activiteit ?

- Ja	1	48
- Neen	2	E5

E5 : Indien M_ tijdens de referentieweek ter beschikking gesteld voorafgaand aan het pensioen of op brugpensioen, pensioen of vervroegd pensioen is (V43 = 1, 2, 3, 4)	58
Andere gevallen (V3 = 1 of V43 = 5)	45

45. Heeft M_ vóór of tijdens de referentiemaand reeds een betrekking gevonden die pas ná de referentiemaand begint, of is hij / zij van plan zijn / haar betrekking weer op te nemen na een volledige loopbaanonderbreking of volledige schorsing van de arbeidsprestaties (tijdskrediet) ?

- Ja : - deze nieuwe baan begint binnen 3 maanden	0	51
- deze nieuwe baan begint over meer dan 3 maanden	1	51
- herneming van de onderbroken baan binnen de 3 maanden (herneming voltijds)	2	55
- herneming van de onderbroken baan binnen de 3 maanden (herneming deeltijds)	3	55
- herneming van de onderbroken baan over meer dan 3 maanden (herneming voltijds)	4	55
- herneming van de onderbroken baan over meer dan 3 maanden (herneming deeltijds)	5	55
- Neen	6	46

46. Wenst M_ betaalde arbeid te verrichten ?		
- Ja	1	47
- Neen	2	47

Ga naar vraag : ↓

47. Waarom zoekt M_ (ondanks dat M_ eventueel toch een betrekking wenst) geen betrekking of wenst M_ geen betrekking ? (Geef alleen de belangrijkste reden.)		
- M_ volgt onderwijs of volgt een opleiding	0	E6
- M_ wacht antwoord op eerdere zoekactiviteiten af	1	E6
- M_ denkt dat er geen betrekking is …		
- … in de nabije omgeving	2	E6
- … omdat hij / zij niet over de geschikte kwalificaties beschikt	3	E6
- … omdat hij / zij te oud is	4	E6
- … omdat hij / zij te jong is (onvoldoende ervaring)	5	E6
- … om een andere reden	6	E6
- M_ kan momenteel geen functie bekleden omwille van ziekte	7	E6
- M_ neemt de zorg voor de eigen kinderen of andere afhankelijke personen op zich omwille van …		
- … het ontbreken of het zich niet kunnen veroorloven van gepaste kinderopvang	8	E6
- … het ontbreken of het zich niet kunnen veroorloven van gepaste opvang voor andere afhankelijke personen	9	E6
- … het ontbreken of het zich niet kunnen veroorloven van gepaste kinderopvang en van opvang voor andere afhankelijke personen	10	E6
- … andere redenen	11	E6
- Andere persoonlijke of familiale redenen	12	E6
- Andere redenen (omschrijving) ----------	13	E6
- Geen reden opgegeven	14	E6
E6 : Indien M_ betaalde arbeid wenst te verrichten (V46 = 1)		55
Andere gevallen (V46 = 2)		58

D. GEZOCHTE BETREKKING

In te vullen voor de personen die een betrekking zoeken, ook indien deze een betrekking bekleden.

48. Wat is de aard van het gezochte werk ?		
- Een betrekking als zelfstandige	1	52
- Een voltijdse betrekking als loontrekkende	2	49
- Een deeltijdse betrekking als loontrekkende	3	50
- Geen voorkeur	4	52
49. Zou M_ eventueel een deeltijdse betrekking aanvaarden ?		
- Ja	5	52
- Neen	6	52
50. Zou M_ eventueel een voltijdse betrekking aanvaarden ?		
- Ja	7	52
- Neen	8	52

E. GEVONDEN BETREKKING

In te vullen voor alle personen die vóór of tijdens de referentieweek een nieuwe betrekking gevonden hebben maar deze pas beginnen ná de referentieweek.

51. Wat is de aard van het gevonden werk ?		
- Een betrekking als zelfstandige	1	52
- Een voltijdse betrekking als loontrekkende	2	52
- Een deeltijdse betrekking als loontrekkende	3	52

F. MANIER VAN ZOEKEN NAAR EEN BETREKKING

In te vullen voor alle personen die een betrekking zoeken of recent een job gevonden hebben die pas ná de referentieweek begint.

Ga naar vraag : ↓

52. Op welke manier heeft M_ tijdens de referentiemaand (referentieweek en de 3 weken die voorafgaan samen) werk gezocht ? (Overloop alle mogelijkheden.)		
- M_ heeft een PWA of een erkende onderneming in het kader van het dienstenchequestelsel gecontacteerd	0	↓
- M_ heeft contact opgenomen met de VDAB of BGDA (of FOREM) om werk te vinden	1	↓
- M_ heeft contact opgenomen met een uitzend-, wervings- of selectiebureau	2	↓
- M_ heeft zelf contact opgenomen met werkgevers, M_ heeft een jobbeurs bezocht	3	↓
- M_ heeft gezocht via persoonlijke relaties (vrienden, familie, …)	4	↓
- M_ heeft een advertentie laten plaatsen, een advertentie beantwoord	5	↓
- M_ heeft deelgenomen aan een test, een wervingsexamen, een sollicitatiegesprek	6	↓
- M_ heeft de personeelsadvertenties geraadpleegd (krant, teletekst, internet, …)	7	↓
- M_ heeft gewacht op een aanbieding van de VDAB of BGDA (of FOREM)	8	↓
- M_ heeft gewacht op een aanbieding van een kantoor voor uitzendarbeid, werving en selectie, van een PWA	9	↓
- M_ heeft de resultaten afgewacht van een wervingsexamen	10	↓
- M_ heeft gezocht naar grond, gebouwen of apparatuur	11	↓
- M_ heeft financiële middelen gezocht	12	↓
- M_ heeft gezocht naar vergunningen, licenties	13	↓
- Andere methodes (omschrijving) ----------	14	↓
- M_ heeft geen enkel initiatief genomen	15	53
53. Hoe lang is M_ reeds bezig met het zoeken naar een betrekking ?		
- Aantal maanden (000 indien minder dan 1 maand) I___I___I___I		54
54. Wat was de situatie van M_ onmiddellijk vóór het zoeken naar werk ?		
- M_ had een betrekking	1	E7
- M_ was leerling of student of in beroepsopleiding	2	E7
- M_ was huisvrouw / huisman	3	E7
- M_ was arbeidsongeschikt	4	E7
- Andere situatie (omschrijving) ----------	5	E7

G. BESCHIKBAARHEID T.O.V. EEN BETREKKING OF BEROEPSACTIVITEIT IN HET VERLEDEN

Voor iedereen in te vullen.

E7 : Indien M_ een betrekking heeft (volledige loopbaanonderbreking (of tijdskrediet) voor langer dan 3 maanden uitgezonderd) (V1 = 1 of V2 = 1 of V4 = 0, 2)	62
Andere gevallen (V3 = 2 of V4 = 1)	55

G1. Personen zonder betrekking of in volledige loopbaan-onderbreking (of tijdskrediet) voor langer dan 3 maanden

55. Indien M_ vandaag een betrekking zou aangeboden worden (of zou aangeboden worden zijn / haar onderbroken betrekking weer op ter nemen), zou hij / zij dan binnen de twee weken kunnen beginnen ?		
- Ja	1	57
- Neen	2	56
Ga naar vraag : ↓		
56. Waarom zou M_ niet binnen de twee weken kunnen beginnen ?		
- M_ moet studies of een opleiding nog beëindigen	1	57
- M_ is arbeidsongeschikt	2	57
- M_ neemt de zorg voor de eigen kinderen op zich	3	57
- Andere persoonlijke of familiale redenen	4	57
- Andere redenen (omschrijving) ----------	5	57
57. Hoeveel uren wenst M_ te werken per week ?		
- Aantal uren per week ..... I___I___I		58
58. Is M_ ingeschreven bij de RVA / VDAB / BGDA (FOREM) ?		
- M_ is niet ingeschreven	1	59
- M_ is ingeschreven en …		
- … ontvangt een uitkering (werkloze, bruggepensioneerde, oudere werkloze, vrijgestelde werkloze, loopbaanonderbreking of tijdskrediet, ...)	2	59
- … ontvangt geen uitkering	3	59
59. Met welke van de hiernavermelde situaties komt het sociaal-economisch statuut van M_ van <u>een jaar geleden</u> het best overeen ?		
- M_ had een betrekking	1	61
- M_ was leerling / student / in beroepsopleiding	2	60
- M_ was huisvrouw / huisman	3	60
- M_ was arbeidsongeschikt	4	60
- M_ was werkloos	5	60
- M_ was ter beschikking gesteld voorafgaand aan het pensioen of op brugpensioen	6	60
- M_ was op pensioen of vervroegd pensioen	7	60
- Andere situatie (omschrijving) ----------	8	60
60. Heeft M_ <u>ooit</u> betaalde arbeid verricht ?		
- Ja	1	61
- Neen	2	73
61. Wanneer werd de laatste betrekking beëindigd, of begon de volledige loopbaanonderbreking (of tijdskrediet) ?		
- Maand en jaar ..... I___I___I / I___I___I___I___I		E8
E8 : Indien minder dan 8 jaar geleden		67
Indien meer dan 8 jaar geleden		73

G2. Personen met een betrekking (of die minstens één uur in de referentieweek gewerkt hebben), personen in volledige loopbaanonderbreking (of tijdskrediet) voor langer dan 3 maanden uitgezonderd

62. Indien M_ vandaag een andere betrekking werd aangeboden, zou hij / zij dan binnen de twee weken kunnen beginnen ?		
- Ja	1	64
- Neen	2	63
63. Waarom zou M_ niet binnen de twee weken kunnen beginnen ?		
- M_ kan of wil de huidige betrekking niet onmiddellijk verlaten	1	64
- M_ moet studies of een opleiding nog beëindigen	2	64
- M_ is arbeidsongeschikt	3	64
- M_ neemt de zorg voor de eigen kinderen op zich	4	64
- Andere persoonlijke of familiale redenen	5	64
- Andere redenen (omschrijving) ----------	6	64
Ga naar vraag : ↓		
64. Is M_ ingeschreven bij de RVA / VDAB / BGDA (FOREM) ?		
- M_ is niet ingeschreven	1	65
- M_ is ingeschreven en …		
- … ontvangt een uitkering (onvrijwillig deeltijds werknemer, loopbaanonderbreking of tijdskrediet, …)	2	65
- … ontvangt geen uitkering	3	65
65. Met welke van de hiernavermelde situaties komt het sociaal-economisch statuut van M_ van <u>een jaar geleden</u> het best overeen ?		
- M_ had dezelfde betrekking	1	72a
- M_ had een andere betrekking	2	66
- M_ was leerling / student / in beroepsopleiding	3	72a
- M_ was huisvrouw / huisman	4	72a
- M_ was arbeidsongeschikt	5	72a
- M_ was werkloos	6	72a
- M_ was ter beschikking gesteld voorafgaand aan het pensioen of op brugpensioen	7	72a
- M_ was op pensioen of vervroegd pensioen	8	72a
- Andere situatie (omschrijving) ----------	9	72a
66. Wanneer werd de vorige betrekking beëindigd ?		
- Maand en jaar ..... I___I___I / I___I___I___I___I		67

H. LAATSTE BETREKKING / VORIGE BETREKKING / ONDERBROKEN BETREKKING

In te vullen voor iedereen die tijdens de voorbije 8 jaar zijn / haar laatste betrekking verlaten of onderbroken heeft of tijdens de laatste 12 maanden van betrekking veranderd is.

67. Wat is de <u>belangrijkste</u> reden waarom M_ zijn / haar vorige of laatste betrekking beëindigd of onderbroken heeft ? (In geval van loopbaanonderbreking zijn alleen codes 10 tot en met 13 toepasbaar.)		
- Terbeschikkingstelling voorafgaand aan het pensioen	1	68
- Brugpensioen om economische redenen	2	68
- Vervroegd pensioen (om andere dan economische of gezondheidsredenen)	3	68
- Pensioen (om andere dan economische of gezondheidsredenen)	4	68
- Ontslag of afschaffing van de betrekking	5	68
- Ziekte of gehele of gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid	6	68
- Het aflopen van een contract van bepaalde duur	7	68
- De sluiting van de onderneming	8	68
- Zelf ontslag genomen	9	68
- Zorg voor de eigen kinderen	10	68
- Andere persoonlijke of familiale redenen	11	68
- Het volgen van onderwijs of een opleiding	12	68
- Andere redenen (omschrijving) ----------	13	68
68. Wat was het beroepsstatuut van M_ in zijn / haar vorige, laatste of onderbroken betrekking ?		
- Private sector - arbeid(st)er	1	69
- Private sector - bediende	2	69
- Openbare sector - statutair ambtenaar	3	69

- Openbare sector - contractueel	4	69
- Zelfstandige zonder personeel	5	69
- Zelfstandige met personeel	6	69
- Helper - medewerkend familielid (zonder vergoeding)	7	69

Ga naar vraag : ↓

69. Welk beroep of welke functie oefende M_ in zijn / haar vorige, laatste of onderbroken betrekking uit ? (Precieze omschrijving.)

---------- |___|___|___| 70

70. Gemeente van de (lokale) vestiging waar M_ zijn / haar vorige, laatste of onderbroken betrekking uitoefende :

Gemeente : ----------

Land en gewest of departement (indien buitenland) :

---------- 71

|___|___|___|___|___|

71. Wat is de voornaamste activiteit van het bedrijf (lokale vestiging) waar M_ zijn / haar vorige, laatste of onderbroken betrekking uitoefende ? (Precieze omschrijving.)

---------- |___|___| 72a

I. EERSTE BETREKKING

In te vullen voor iedereen die tijdens de referentieweek een betrekking heeft of de laatste acht jaar ooit betaalde arbeid verricht heeft.

72. a) Heeft M_ ooit een werk met een duur van minstens 6 maanden gehad ?

- Ja	1	72b
- Neen	2	73

72. b) In welk jaar is M_ zijn / haar eerste werk met een duur van minstens 6 maanden begonnen ?

- Jaar ....|___|___|___|___| 73

J. ONDERWIJS EN OPLEIDING

Voor iedereen in te vullen.

J1. Onderwijs en opleiding tijdens de laatste 12 maanden

73. Was M_ tijdens de laatste 12 maanden student of leerling in het regulier onderwijs (inclusief leercontract en sociale promotie) ?

- Ja	1	74
- Neen	2	74

74. Heeft M_ tijdens de laatste 12 maanden deelgenomen aan cursussen, seminaries, conferenties, enz. buiten het regulier onderwijssysteem ?

- Ja	1	75
- Neen	2	75

75. Heeft M_ tijdens de laatste 12 maanden doelbewust kennis vergaard via zelfstudie (gedrukt materiaal, internet, cd-rom's, educatieve tv-programma's, bezoek aan leercentrum, jobbeurs, …) ?

- Ja	1	E9
- Neen	2	E9

E9 : Indien M_ tijdens de laatste 12 maanden onderwijs of opleiding heeft gevolgd of kennis heeft vergaard via zelfstudie (V73 = 1 of V74 = 1 of V75 = 1) 76

Andere gevallen (V73 = 2 en V74 = 2 en V75 = 2) 88a

76. Heeft M_ minstens één van die onderwijs-, opleidings- of vormingsactiviteiten van de laatste 12 maanden gevolgd terwijl hij / zij als loontrekkende werkte ?

- Ja	1	77
- Neen	2	79

Ga naar vraag : ↓

77. Werd minstens één van die als loontrekkende gevolgde onderwijs-, opleidings- of vormingsactiviteiten geheel of gedeeltelijk gefinancierd door de werkgever ?

- Ja	1	78
- Neen	2	79

78. Wat is het voornaamste gebied van de langste (in aantal uren) van die geheel of gedeeltelijk gefinancierde onderwijs-, opleidings- of vormingsactiviteiten ?

Zie bijgevoegde lijst. (Omschrijving en code invullen.)

---------- |___|___|___| 79

J2. Regulier onderwijs tijdens de referentiemaand

79. Was M_ tijdens de referentiemaand (referentieweek en de 3 voorafgaande weken) student of leerling in het regulier onderwijs (inclusief leercontract en sociale promotie) ?

- Ja	1	80
- M_ is student / leerling in schoolvakantie	2	80
- Neen	3	82

80. Wat is de duur in aantal onderwezen uren van alle reguliere onderwijsactiviteiten samen die M_ tijdens de referentiemaand heeft gevolgd ?

- Aantal uren ..... |___|___|___| 81a

81. a) Wat is het niveau van het regulier onderwijs dat M_ tijdens de referentiemaand of vlak vóór de schoolvakantie heeft gevolgd ?

- Lager onderwijs	1	82
- Secundair onderwijs van de 1ste graad	2	82
- Algemeen secundair onderwijs van de 2de of 3de graad	3	82
- Technisch of kunstsecundair onderwijs van de 2de of 3de graad	4	81b
- Beroepssecundair onderwijs van de 2de of 3de graad (eventueel met leercontract)	5	81b
- Postsecundair niet-hoger onderwijs	6	81b
- Hoger niet-universitair onderwijs van het korte type / professionele bachelor	7	81b
- Hoger niet-universitair onderwijs van het lange type / academische bachelor aan een hogeschool	8	81b
- Universitair onderwijs - kandidaat, licentiaat, ingenieur, dokter in de geneeskunde / academische bachelor aan een universiteit	9	81b
- Universitair onderwijs - voortgezette opleidingen	10	81b
- Doctoraat met proefschrift	11	81b
- Andere (omschrijving) ----------	12	81b

81. b) Wat is het voornaamste gebied van het regulier onderwijs dat M_ tijdens de referentiemaand of vlak vóór de schoolvakantie heeft gevolgd ?

Zie bijgevoegde lijst. (Omschrijving en code invullen.)

---------- |___|___|___| 82

J3. Opleidingen buiten het regulier onderwijssysteem tijdens de referentiemaand

82. Heeft M_ tijdens de referentiemaand (referentieweek en de 3 voorafgaande weken) deelgenomen aan cursussen, seminaries, conferenties, enz. buiten het regulier onderwijssysteem ?

- Ja ..... 1 — 83
- Neen ..... 2 — E10

Ga naar vraag : ↓

83. Wat is de duur in aantal onderwezen uren van alle opleidingsactiviteiten buiten het regulier onderwijs samen die M_ tijdens de referentiemaand heeft gevolgd ?

- Aantal uren ..... |___|___|___| — 84

84. Wat is het voornaamste gebied van de recentste opleidingsactiviteit buiten het regulier onderwijs die M_ tijdens de referentiemaand heeft gevolgd ?

Zie bijgevoegde lijst. (Omschrijving en code invullen.)

---------- |___|___|___| — 85

85. Wat is het voornaamste motief van die recentste opleidingsactiviteit ?

- In verband met (huidig of toekomstig) werk ..... 1 — 86
- Persoonlijke / sociale redenen ..... 2 — 86

86. Had M_ een betrekking op het ogenblik van die recentste opleidingsactiviteit ?

- Neen ..... 0 — E10
- Ja en de opleiding vond plaats …
  - … alleen tijdens de betaalde werktijd ..... 1 — E10
  - … meestal tijdens de betaalde werktijd ..... 2 — E10
  - … meestal buiten de betaalde werktijd ..... 3 — E10
  - … alleen buiten de betaalde werktijd ..... 4 — E10

E10 : Indien M_ tijdens de referentiemaand onderwijs in het regulier onderwijssysteem of een opleiding daarbuiten gevolgd heeft (V79 = 1, 2 of V82 = 1) 87

Andere gevallen (V79 = 3 en V82 = 2) 88a

87. Om welk soort onderwijs of opleiding ging / gaat het voornamelijk ?

- In het onderwijsstelsel (op school), met volledig of beperkt leerplan ..... 1 — 88a
- Op de werkplaats (zonder bijkomende vorming in een school of een vormingscentrum) ..... 2 — 88a
- In een systeem waarbij ervaring op het werk gecombineerd wordt met bijkomende opleiding (alternerend leren, leerlingenwezen, …) ..... 3 — 88a
- In een opleidingscentrum (privaat of publiek, maar geen onderwijsinstelling) ..... 4 — 88a
- Afstandsleren (vb. per post) ..... 5 — 88a

J4. Met succes afgesloten onderwijs

Voor iedereen in te vullen.

88. a) Wat is het hoogste niveau van diploma dat M_ ooit behaald heeft ?

- Geen diploma ..... 0 — 90
- Lager onderwijs ..... 1 — 89
- Lager algemeen secundair onderwijs / algemeen secundair onderwijs van de 1ste graad of 2de graad ..... 2 — 89
- Lager technisch, kunst- of beroepssecundair onderwijs / technisch, kunst- of beroepssecundair onderwijs van de 1ste graad of 2de graad ..... 3 — 88b
- Hoger algemeen secundair onderwijs / algemeen secundair onderwijs van de 3de graad ..... 4 — 89
- Hoger technisch secundair onderwijs / technisch secundair onderwijs van de 3de graad ..... 5 — 88b
- Hoger kunstsecundair onderwijs / kunstsecundair onderwijs van de 3de graad ..... 6 — 88b
- Hoger beroepssecundair onderwijs / beroepssecundair onderwijs van de 3de graad ..... 7 — 88b
- Postsecundair niet-hoger onderwijs ..... 8 — 88b
- Hoger niet-universitair onderwijs van het korte type ..... 9 — 88b
- Hoger niet-universitair onderwijs van het lange type ..... 10 — 88b

Opgelet : vervolg op deze modaliteiten in de volgende kolom.

Ga naar vraag : ↓

- Universitair onderwijs - licentiaat, ingenieur, dokter in de geneeskunde ..... 11 — 88b
- Universitair - voortgezette opleidingen ..... 12 — 88b
- Doctoraat met proefschrift ..... 13 — 88b

88. b) Wat is het onderwijsgebied van dit hoogste diploma van M_ ?

Zie bijgevoegde lijst. (Omschrijving en code invullen.)

---------- |___|___|___| — 89

89. In welk jaar heeft M_ zijn / haar hoogste diploma behaald ?

- Jaar .....|___|___|___|___| — 90

K. STATUUT VOLGENS ANTWOORD

Voor iedereen in te vullen.

90. Met welke van de hierna vermelde situaties komt het sociaal-economisch statuut van M_ gedurende de referentieweek het best overeen ?

- M_ heeft een betrekking ..... 1 — E11
- M_ heeft een betrekking die hij / zij nog niet begonnen is ... 2 — E11
- M_ is leerling / student / in beroepsopleiding ..... 3 — E11
- M_ is huisvrouw / huisman (verzorgen van het eigen huishouden) ..... 4 — E11
- M_ is arbeidsongeschikt ..... 5 — E11
- M_ is werkloos ..... 6 — E11
- M_ is ter beschikking gesteld voorafgaand aan het pensioen of op brugpensioen ..... 7 — E11
- M_ is op pensioen of vervroegd pensioen ..... 8 — E11
- Andere personen zonder betrekking ..... 9 — E11

L. INKOMEN

In te vullen voor diegenen die een salaris of een sociale uitkering (werkloosheid, bestaansminimum …) ontvangen.

E11 : Indien M_ loontrekkende is (V5 = 1, 2, 3, 4) 91

Indien M_ zelfstandige of helper is (V5 = 5, 6, 7) of ter beschikking gesteld voorafgaand aan het pensioen of op pensioen of vervroegd pensioen is (V43 = 1, 3, 4) X

Andere gevallen (invalide, werkloos, bruggepensioneerd, in volledige loopbaanonderbreking (of tijdskrediet), ...) 93

Het antwoord op de volgende vragen is facultatief. In geval van weigering tot antwoord schrijf EURO 99999,99.

91. Hoeveel ontvangt M_ (eventueel bij benadering) als nettomaandloon voor zijn / haar hoofdbetrekking ?

- Nettomaandloon ..... EURO |___|___|___|___|___,___|___| — 92

92. Ontvangt M_ naast zijn / haar maandelijks netto-inkomen nog andere vergoedingen voor zijn / haar hoofdbetrekking (eindejaarspremie, vakantiegeld, dertiende maand, winstdeelname, bonussen, ...) ?

- Ja, op jaarbasis ..... EURO |___|___|___|___|___,___|___| — 93
- Neen ..... 0 — 93

93. Ontvangt M_ een RIZIV-, RVA- of OCMW-uitkering of vergoeding (ziekte of moederschap, vergoeding voor (volledige of gedeeltelijke) loopbaanonderbreking of

tijdskrediet, werkloosheid, bijkomende uitkering als oudere werkloze, inkomensgarantie voor onvrijwillig deeltijds werk, bestaansminimum, ...) ?	
- Ja, op maandbasis ..... EURO I___I___I___I___I___**,**___I___I	X
- Neen 0	X